

Päätetty Suomen Voimisteluliiton hallituksessa 20.01.2024

SUOMEN VOIMISTELULIITTO TOIMINTAOHJESÄÄNTÖ 2024

SISÄLLYS

1. YLEISTÄ	3
1.1. PÄÄTÖSVALTAISUUS	3
2. JOHTO	5
2.1. HALLITUS	5
2.2. PUHEENJOHTAJAT JA TYÖVALIOKUNTA	6
2.3. TOIMINNANJOHTAJA	7
2.4. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ	7
2.5. SÄÄNTÖTYÖRYHMÄ	7
3. SEURA- JA ALUEELLINEN TOIMINTA	8
3.1. ALUEELLINEN VAIKUTTAJAVERKOSTO	8
3.2. TÄHTISEURA KEHITTÄJÄVERKOSTO	8
3.3. KILTATYÖN ASiantuntijaryhmä	9
4. VOIMISTELUTOIMINTA	10
4.1. LASTENVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ	10
4.2. TANSSIN KEHITTÄMISRYHMÄ	10
4.3. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR) JA LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄT	12
4.4. LAR PUHEENJOHTAJARYHMÄ	15
4.5. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASiantuntijaryhmä (VAR)	15
4.6. URHEILIJAVALIOKUNTA	16
4.7. JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET	17
4.8. AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEISET JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET	17
4.9. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN	18
5. YHTEISET TOIMINNOT	19
5.1. KURINPITOVALIOKUNTA	19
5.2. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT	19
5.3. KOULUTTAJAT	19
5.4. TOIMISTO	19
5.5. ANTIDOPINGTOIMINNAN JA KILPAILUMANIPULAATION TORJUNTATOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO	19
5.5.1. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS TAI KILPAILUMANIPULAATORIKKOMUS ASIASSA	20
5.6. KRIISIVIESTINTÄ	20

1. YLEISTÄ

Suomen Voimisteluliitto ry:n (liitto) toimintaohjesääntö on laadittu täydentämään liiton toimintasääntöä sekä selkeyttämään hallituksen ja luottamusryhmien toiminnan käytännön toteutusta, organisointia, päätöksentekoa, valtuutuksia, tehtäväksi antoa ja työnjakoa.

Hallitus vahvistaa toimintaohjesäännön vuosittain ja voi tarvittaessa tehdä siihen toimintavuoden aikana muutoksia ja tarkennuksia.

Hallitus voi perustaa ja lakkauttaa luottamusryhmiä harkintansa mukaan kesken luottamusryhmien toimikauden. Hallitus täydentää luottamusryhmien kokoonpanoa harkintansa mukaan siinä tapauksessa, että luottamusryhmän jäsen tai jäseniä eroaa tai lopettaa kesken kauden. Hallitus voi konsultoida joko esittelijää, luottamusryhmää tai seuroja asiassa.

Liiton säännöt velvoittavat hallitusta vastaamaan liiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta, toiminnan resursoinnista ja jatkuvasta arvioinnista sekä liiton edunvalvonnasta. Hallitus on velvollinen seuraamaan perustamiensa luottamusryhmien työtä ja tarvittaessa puuttumaan niiden toimintaan tai päätöksiin. Tällöin hallitus voi harkintansa mukaan ottaa tarvittavat päätökset luottamusryhmiltä oman päätöksenteon piiriin.

Toimintaohjesäännön lisäksi hallitus vahvistaa vuosittain liiton taloussäännön ja päättää menojen hyväksymisoikeuksista sekä matkustussäännöstä. Taloussääntö määrittää hallituksen, puheenjohtajiston ja operatiivisen johdon tehtävät ja vastuut talouden osalta.

1.1. PÄÄTÖSVALTAISUUS

Luottamusryhmät ovat päätösvaltaisia, kun vähintään 50 % ryhmän äänivaltaisista jäsenistä osallistuu kokoukseen.

Liiton kokouksissa ja liiton toimielinten kokouksissa päätökseksi asiakysymyksissä tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Tyhjä lippu ei ole annettu ääni. Henkilövaalit ratkaistaan siten, että eniten ääniä saaneet valitaan. Vaali käydään, mikäli hakijoita on enemmän kuin paikkoja. Mikäli valittavana on yksi henkilö, henkilövaalissa on saatava yli puolet annetuista äänistä. Mikäli yksikään ehdokas ei vaalin ensimmäisellä kierroksella saa yli puolta annetuista äänistä, käydään toinen äänestyskierros kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä, joista eniten ääniä saanut valitaan. Äänten mennessä tasan tulee päätökseksi asiakysymyksissä se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja kannattaa. Henkilövaaleissa äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Luottamusryhmien jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan päätöksentekoon, kun luottamushenkilö on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai sen asianosaisiin, joka saattaa vaarantaa hänen puolueettomuutensa.

Säännöt, määräykset, ohjeet	Päätöksenteko	Sykli/rytmi	Julkaisu
Kansainväliset säännöt	FIG, IFAGG, EG		Järjestön netti /avoin
Maailman antidopingsäännöstö	WADA		Järjestön netti /avoin
Suomen antidopingsäännöstö	SUEK		Järjestön netti /avoin
Urheilun eettiset ohjeet	Olympiakomitea	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton antidopingohjelma	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton kilpailumanipulaation torjuntaohjelma	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Pohjoismaiset kilpailusäännöt (PM)	Nordic meeting	Tarvittaessa	Järjestöjen sisäinen jakelu
Voimisteluliiton säännöt	Varsinainen kokous (3/4 enemmistö)	Kevät-/syyskokous tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Yleiset kilpailu- ja kurinpitösäännöt	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Voimistelun eettiset periaatteet	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti
Toimintaohjesääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /sisäinen jakelu
Matkustussääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Taloussääntö ja menojen hyväksymisoikeudet	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Sisäinen jakelu
Yleiset voimistelukilpailujen järjestämisohjeet	Kilpailuista vastaava tiimi	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailu- ja muut määräykset	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailunjärjestämisohjeet	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Tapahtumakohtaiset järjestämisohjeet	Kilpailuista vastaava tiimi	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin (osa) Jakelu järjestäjille (osa)

Taulukko 1. Liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat
Kilpailuista vastaava tiimi on liiton operatiivinen ryhmä.

2. JOHTO

2.1. HALLITUS

Kokoonpano:	10 jäsentä + puheenjohtaja
Toimiaika:	3 vuotta/jäsen
Ryhmän nimittäjä:	Voimisteluliiton syyskokous / varsinainen kokous
Esittelijä:	toiminnanjohtaja tai erikseen pyydytyt henkilöt
Sihteri:	Toiminnanjohtajan varahenkilö

Hallituksen tehtävät:

- hallituksen sääntömääräiset tehtävät, liiton säännöt § 12.
- vastaa liiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta
- vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta, toiminnan resursoinnista
- vahvistaa liiton organisaatiomallin
- vastaa liikuntapoliittisesta ja liiton yleisestä edunvalvonnasta
- arvioi liiton toimintaa säännöllisesti
- voi delegoida tiettyjen asioiden valmistelua ja kehittämistä nimeämilleen ryhmille
- voi harkintansa mukaan ottaa delegeoimistaan asioista tarvittavat päätökset oman päätöksentekonsa piiriin

Päätösvalta:

- päättää yhteisten SM-kilpailuiden, Voimistelupäivien, Pohjoismaiden mestaruuskilpailuiden, Pohjois-Euroopan mestaruuskilpailuiden, arvokilpailuiden (EM ja MM) ja muiden mittavien (FIG wc ja wcc) kansainvälisten kilpailuiden järjestämisoikeuksien myöntämisestä seuralle tai muulle paikalliselle järjestäjälle hakemusten tai muun määritellyn toimintatavan perusteella
- valitsee liiton toiminnanjohtajan ja vahvistaa tämän työsuhteen
- päättää mahdolliset henkilöstön bonuspalkkausjärjestelmät
- päättää osake- ja omanpääomanehtoisista sijoituksista tytär- ja osakkuusyhtiöihin
- päättää taloussäännöstä, toimintaohjesäännöstä ja liiton urheilupoliittisista linjauksista
- päättää yli 20 000 euron investoinneista ja pitkäaikaisista taloudellisista sitoumuksista
- hallituksen jäsenet jäävävät itsensä oma-aloitteisesti, mikäli heillä on sidonnaisuuksia käsiteltävään asiaan

2.2. PUHEENJOHTAJAT JA TYÖVALIOKUNTA

Puheenjohtaja

Toimiaika: 3 vuotta
Nimittäjä: liiton syyskokous

Puheenjohtajan tehtävät:

- yhdistyslain mukaiset tehtävät
- johtaa hallituksen työskentelyä
- kutsuu hallituksen kokoukset koolle
- toimii hallituksen kokouksissa puheenjohtajana
- edustaa liittoa virallisissa tilaisuuksissa
- toimii toiminnanjohtajan esihenkilönä
- hyväksyy toiminnanjohtajan sivu- ja luottamustoimet sekä matka- ja kululaskut

Varapuheenjohtajat

Kokoonpano: määritellään liiton säännöissä
Toimiaika: 1 vuosi
Nimittäjä: hallitus

Varapuheenjohtajien tehtävät:

- toimia puheenjohtajan sijaisena
- hallitus voi määrittää tarkemmat vastualueet

Työvaliokunta

Kokoonpano: puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
Toimiaika: 1 vuosi
Ryhmän nimittäjä: hallitus
Esittelijä: toiminnanjohtaja, hallituksen sihteeri ja henkilöstöasioita käsitellessä hr tiimin vetäjä

Työvaliokunnan tehtävät:

- valmistele hallituksen kokoukset yhdessä toiminnanjohtajan ja hallituksen sihteerin kanssa.
- tekee hallitukselle esityksen toiminnanjohtajan palkkaamisesta ja päättää tämän työsuhteen ehdoista.
- vahvistaa toiminnanjohtajalle suoraan raportoivien henkilöiden nimitykset, heidän toimenkuvansa ja työsuhteen ehdot.
- vahvistaa organisaation johtoryhmän tai vastaavan sekä johtavassa asemassa oleviin henkilöihin kuuluvat
- käsittelee vuosittain toiminnanjohtajan laatiman johtavassa asemassa olevien henkilöiden suoritumisraportin ja seuraajasuunnitelman sekä henkilöstöraportin
- on toiminnanjohtajan tukena liiton henkilöstökysymyksissä ja-muutosneuvotteluihin liittyvissä asioissa

2.3. TOIMINNANJOHTAJA

Toiminnanjohtajan tehtävät:

- vastaa liiton operatiivisen toiminnan johtamisesta ja henkilöstöstä.
- valmistelee esiteltävät asiat hallitukselle yhdessä työvaliokunnan kanssa
- johtaa vuosittain liiton toimintasuunnitelman laatimista
- vastaa strategian toteutumisesta ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta
- edustaa liittoa

Päätösvalta:

- päättää muiden kuin johtavien toimihenkilöiden työsuhteista vuosittaisen talousarvion puitteissa
- strategian ja budjetoidun mukaiset johtamiseen liittyvät päätökset

2.4. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ

Kokoonpano:	hallituksen jäsen ja 2-3 hallituksen nimeämää henkilöä sekä operatiivisesti asioista vastaava ja toiminnanjohtaja
Toimiaika:	1 vuosi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus

Suomen Voimisteluliiton vastuullisuustyön tavoitteena on minimoida epäasiallinen käytös voimistelussa. Jos epäasiallista käytöstä kuitenkin ilmenee, liiton tahtotilana on, että tapaukset pystyttäisiin selvittämään sovittelemalla asiaan kuuluvien henkilöiden kanssa. Mikäli asian vakavuus vaatii muita toimenpiteitä tai sovittelu asiaan kuuluvien henkilöiden välillä ei onnistu, eettisten asioiden ryhmän tehtävä on viedä asia eteenpäin kurinpitoon. Asian selvittelyssä on huomioitava henkilöiden mahdolliset jäävydet.

Eettisten asioiden ryhmä linjaa liittoon tulleiden epäasiallisten asioiden käsittelyä ja huolehtii siitä, että kurinpidolliset asiat viedään eteenpäin. Eettisten asioiden ryhmällä on vastuu viedä liitolle esiin tulleet vakavat asiat kurinpitoon, mikäli muut tahot eivät tee sitä.

Eettisten asioiden ryhmä käsittelee toiminnanjohtajan ja operatiivisesti vastuussa olevan henkilön apuna haasteellisimmat selvitystä vaativat tapaukset.

2.5. SÄÄNTÖTYÖRYHMÄ

Kokoonpano:	3-7 jäsentä, hallituksen jäseniä ja toimihenkilöitä, mahdollisuus kuulla asiantuntijoita
Toimiaika:	syyskokoukseen asti
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävä:	Ryhmän tehtävänä on valmistella hallituksen apuna tarvittavia sääntöuudistuksia varsinaisen (syyskokous) kokouksen päätettäväksi.

3. SEURA- JA ALUEELLINEN TOIMINTA

3.1. ALUEELLINEN VAIKUTTAJAVERKOSTO

Alueet:	Etelä-Suomi Länsi-Suomi Pohjanmaa Sydän-Suomi Pohjois-Suomi Savo-Karjala
Ryhmän kokoonpano:	kaksi verkoston vetäjää jokaiselta alueelta
Ryhmän kokoontuminen:	2–4 kertaa vuodessa, jakaantuu koko verkoston yhteisiin tapaamisiin sekä aluekohtaisiin palavereihin. Näiden lisäksi 2krt/vuosi alueelliset seuraverkostot, joissa luottamusryhmän jäsenet toimivat vetäjänä yhdessä toimihenkilön kanssa.
Toimiaika:	1 vuosi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	seurakehityspäällikkö, seurakehityksen asiantuntija ja seurakehittäjä

Verkoston yhteisiin tapaamisiin kutsutaan toiminnanjohtaja ja liiton puheenjohtaja.

Ryhmän tehtävät:

- innostaa ja sitoo alueen seuroja yhteiseen tekemiseen ja vaikuttamiseen
- kehittää oman alueensa vaikuttamismahdollisuuksia
- toimii linkkinä ja viestinviejänä paikalliselta valtakunnalliselle tasolle
- vaikuttaa ja verkostoituu seuratoimijoiden ja alueellisista sidosryhmien kanssa
- alueen luottamusjäsenet pääsevät asiantuntijaroolissa suunnittelemaan ja toteuttamaan alueellista ja paikallista vaikuttamistyötä yhdessä liiton toimihenkilön sekä seurojen kanssa.

3.2. TÄHTISEURA KEHITTÄJÄVERKOSTO

Ryhmän kokoonpano:	10–20 hlö
Ryhmän kokoontuminen:	2–5 kertaa vuodessa
Toimiaika:	1 vuosi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	seurakehityspäällikkö

Ryhmän tehtävät:

- jäsenten tehtävänä on tukea seurojen kehittämisprosesseja Tähtiseura-laatuselvityksien ja liiton strategisten valintojen mukaisesti
- tehdä Tähtiseura-auditointeja
- auttaa voimisteluseuroja hyödyntämään toiminnan kehittämistä varten saatavissa olevia palveluita ja tietoa sekä työkaluja
- hyödyntää omaa osaamistaan valtakunnallisesti voimisteluseurojen hyväksi

Liitto tarjoaa verkoston jäsenille:

- mahdollisuuden oman osaamisensa kehittämiseen Tähtiseura-ohjelmaan ja liiton strategiaan valintoihin liittyen.
- Tähtiseura-auditoinneista maksetaan verkoston jäsenille korvausta 100 € / auditoitu seura sekä matkakulut liiton matkustussäännön mukaisesti.

3.3. KILTATYÖN ASiantuntijaryhmä

Ryhmän kokoonpano:	6 henkilöä (1/alue Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Sydän-Suomi, Pohjanmaa, Savo-Karjala, Pohjois-Suomi)
Ryhmän kokoontuminen:	4–6 kertaa vuodessa
Toimiaika:	1 vuosi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteri:	kiltatyön vastaava

Ryhmän tehtävät:

- suunnittelee, kehittää ja arvioi liiton kiltatoimintaa voimistelun tulevaisuuskuvan mukaisesti
- edistää kiltta- ja senioritoimintaa voimistelussa
- lisää seurojen ja kiltojen välistä yhteistyötä
- nostaa kiltojen parissa tehtävän vapaaehtoistyön arvostusta ja tunnettuutta myös seurojen kunto- ja terveysliikuntatoiminnassa
- järjestää tapahtumia ja retkiä
- neuvoo seuroja kiltojen perustamisessa ja toiminnan toteutuksessa
- kehittää kiltatoiminnan vaikuttavuutta
- jalkauttaa Ikiliikehanketta

4. VOIMISTELUTOIMINTA

4.1. LASTENVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	3-5 lasten harrastevoimistelun asiantuntijaa sekä jokaisen lajin kehittämisryhmän lastentoiminnasta vastaava
Ryhmän kokoontuminen:	2–6 kertaa
Toimiaika:	1 vuosi
Esittelijä/sihteeri:	lasten liikunnan päällikkö hallituksen nimeämät vastuuhenkilöt kutsutaan kokouksiin

Ryhmän tehtävät:

- kehittää liiton strategisen valinnan - Vetovoimaa lasten voimisteluun, laadukas lasten voimistelu -kokonaisuutta ja sen käytäntöön viemistä niin lasten harrastevoimistelun kuin lajien lasten voimistelun näkökulmista
- valmistelee tarvittavia linjauksia ja ohjeistuksia lasten voimisteluun
- tuo asiantuntijuutta ja osaamista laadukkaasti lasten voimistelun käytäntöön viemiseen
- kerää tarvittavaa tietoa ja seurojen kokemuksia kehittämistyön taustalle
- jakaa toimivia malleja seurojen käyttöön
- luo uusia toimintamalleja jalkauttamiseen
- huolehtii vastuullisuusasioiden toteutumisesta laadukkaassa lasten voimistelussa
- on yhteyksissä seuroihin ja selvittää niiden tarpeita lasten voimistelun osalta
- luo itselleen toimintasuunnitelman strategian ja liiton toimintasuunnitelman pohjalta ja arvioi suunnitelma toteuttamista säännöllisesti

4.2. TANSSIN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	6 tanssin asiantuntijaa
Ryhmän kokoontuminen:	vähintään 4 kertaa vuodessa, pääsääntöisesti etänä
Toimiaika:	1 vuosi
Esittelijä/sihteeri:	tanssista vastaava toimihenkilö (hallituksen nimeämät vastuuhenkilöt kutsutaan kokouksiin)

Ryhmän tehtävät:

- kehittää seuroissa tapahtuvaa tanssia liiton strategian sekä lasten voimistelun linjausten mukaisesti
- huolehtii, että vastuullisuus ja valmennuskulttuurinmuutostyö on huomioitu tanssissa ja, että ne toteutuvat kaikessa toiminnassa
- lisää tanssin vetovoimaisuutta ja kasvattaa harrastajien ja lisenssin ostavien määrää
- kehittää tanssin koulutuksien ja osaamisen kokonaisuutta
- kehittää erityisesti voimistelukouluun kuuluvaa alle 12-v tanssia
- jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena, suorana kontaktina seurojen tanssitoimijoiden kanssa
- seuraa tanssin ajankohtaisia suuntauksia taiteen ja pedagogiikan kannalta myös seuratoiminnan ulkopuolelta sekä toimii yhteistyössä sidosryhmien ja muiden tahojen kanssa yhdessä tanssista vastaavan henkilön kanssa



- kehittää ja tukee sekä valvoo ja arvioi tuomaritoimintaa ja huolehtii, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita
- osallistaa tanssin kaikki seurat mukaan toimintaan ja kutsuu tanssin seurat koolle tarpeen mukaan erilaisiin seurakohtaamisiin
- kehittää tanssin kilpailuita ja tapahtumia vetovoimaisiksi

Ryhmän päätösvalta:

- päättää tanssin kansallisista kilpailusäännöistä liiton linjausten mukaisesti
- päättää tuomareille asetettavat pätevyysvaatimukset
- päättää tuomaritoiminnan tuomariohjesäännön
- määrittää tanssin kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot
- ryhmällä ei ole päätäntävaltaa tanssin budjetista, maksuista ja korvauksista. Talouteen vaikuttavissa päätöksissä on huomioitava liiton yhteiset linjaukset

4.3. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR) JA LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄT

Lajien kehittämisryhmät:	Akrobatiavoimistelun kehittämisryhmä AKRO Joukkuevoimistelun kehittämisryhmä JV Kilpa-aerobicin kehittämisryhmä KA Miesten telinevoimistelun kehittämisryhmä MTV Naisten telinevoimistelun kehittämisryhmä NTV Rytmisen voimistelun kehittämisryhmä RV Tanssillisen voimistelun kehittämisryhmä* TANVO TeamGym kehittämisryhmä TG Trampoliinivoimistelun kehittämisryhmä TRA
Ryhmän kokoonpano:	JV, MTV, NTV, RV, TG 5-6 luottamushenkilöä, lajipäällikkö ja valmennuksen vastuuhenkilö AKRO, KA, TANVO, TRA 6-7 luottamushenkilöä, lajipäällikkö/lajivastaava
Ryhmän kokoontuminen:	vähintään 4 kertaa vuodessa, mutta toiminnaltaan aktiivisissa lajeissa noin kuukausittain pääasiassa etäkokouksia
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus nimeää seurakokouksen esityksestä
Esittelijä/sihteeri:	lajipäällikkö/lajivastaava

LARit ovat velvollisia kutsumaan liiton hallituksessa lajimandaatilla olevan henkilön / hallituksen nimeämän henkilön (TANVO) kokouksiinsa. Näillä henkilöillä on LAR-kokouksessa puhe- ja läsnäolo-oikeus.

LARit ovat velvollisia kutsumaan liiton urheilijavaliokunnasta lajin urheilijajäsenen valintansa mukaan vähintään yhteen joko kehittämisryhmän tai valmennuksen johtoryhmän kokoukseen. Urheilijavaliokunnan edustajalla on silloin puhe- ja läsnäolo-oikeus.

Äänioikeus on hallituksen nimeämällä LARin luottamushenkilöillä ja lajipäälliköllä tai lajivastaavalla.

LARin sisäinen työnjako ja jäsenten vastualueet muodostuvat suoraan jäsenten ehdokkaaksi asettumisesta ja valinnasta tietyille vastuualueille:

- puheenjohtaja, vastuullisuus
- kilpailutoiminta
- tuomaritoiminta
- osaamisen kehittäminen
- lasten voimistelu
- JV, MTV, NTV, RV, TG valmennuksen vastuuhenkilö (Henkilö, joka on mukana liittojohtoisessa valmennusjärjestelmässä palkattuna/palkkatuettuna valmentajana, hallitus nimeää huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön esityksestä, ei haettava paikka)
- AKRO, KA, TANVO, TRA valmennusjärjestelmän kehittäminen



- lisäpaikka JV, KA, MTV, NTV (LAR määrittelee mandaatin). Muut lajit voivat ehdottaa hallitukselle lisäpaikalle henkilöä (uudesta seurasta) mikäli se katsotaan hyödyksi ja tarvittava henkilö löytyy ja hänelle tehtävä.

Lajikehittämisryhmän tehtävät omassa toiminnassaan:

- kehittää lajia liiton strategian sekä lajin vuosittaisen toimintasuunnitelman mukaisesti
- huolehtii, että vastuullisuus ja lajikuulttuurinmuutostyö on huomioitu lajissa ja, että ne toteutuvat kaikessa lajin toiminnassa
- huolehtii siitä, että lasten voimistelun linjaukseen liittyvät LAR:ille osoitetut asiat on huomioitu ja ratkaistu
- lisää lajin vetovoimaisuutta ja kasvattaa harrastajien ja lisenssin ostavien määrää
- kehittää lajin kansallista kilpailujärjestelmää toimivaksi ja vetovoimaiseksi huomioiden lasten voimistelun linjaukset
- kehittää lajin koulutuksien ja osaamisen kokonaisuutta
- kehittää lajin lastenvoimistelua
- LAR jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena
- valitsee tarpeelliset työryhmät lajin asioiden valmistelemista ja hoitamista varten
- edistää liiton lajin keskinäistä yhteistyötä
- kehittää ja tukee sekä valvoo ja arvioi tuomaritoimintaa ja huolehtii, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita
- osallistaa lajin kaikki seurat mukaan toimintaan ja kutsuu lajin seurat koolle tarpeen mukaan erilaisiin seurakohtaisiin

Ryhmän päätösesitykset:

- esittää VARille aikuisten ja nuorten maajoukkueiden valintajärjestelmät ja kriteerit
- esittää VARille arvokilpailuvalintajärjestelmät (kansainvälisiä arvokilpailuja ovat olympia-, MM- ja EM-kilpailut sekä muut Olympiakomitean koordinoimat monilajikilpailut)
- esittää tarvittaessa VARille lajin tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset
- esittää halutessaan vuoden parasta valmentajaa VARille päätettäväksi

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajin kansallisista kilpailusäännöistä ja liiton yleisiä voimistelukilpailujen järjestämisohteita täydentävät lajikohtaiset kilpailujen järjestämisohteet
- päättää lajin kansallisesta kilpailujärjestelmästä ja määrittää niiden merkityksen
 - o muutokset tulee käydä Voimisteluliiton kilpailutiimin kautta ennen päätöksiä, jotta lajin välinen yhdenvertaisuus järjestelmissä voidaan varmistaa.
- päättää valintajärjestelmät ja valitsee voimistelijat, joukkueet, delegaatiot muihin kuin aikuisten ja nuorten arvokilpailuihin, joihin on maakiintiöt (esim. Cup-kilpailut, GP-kilpailut)
- valitsee maajoukkueen jäsenet VARin hyväksymien kriteerien perusteella
- valitsee VARin hyväksymien kriteerien perusteella voimistelijat, joukkueet ja delegaatiot lajin arvokilpailuihin
 - o mikäli useammalle lajille on kansainvälisen järjestelmän mukaisesti tarjolla arvokilpailuun yksi yhteinen joukkueenjohtajan paikka, sen valitsee kyseisten lajien lajipäälliköt yhteistyössä.
- päättää tuomareille asetettavat pätevyysvaatimukset
- päättää tuomaritoiminnan tuomariohjesäännön
- määrittää lajin kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot



- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin. Näiden kilpailuiden osalta tuomarivalinnat voidaan lajipäällikön/lajivastaavan päätöksellä siirtää tarvittaessa VARin käsiteltäväksi
- päättää ulkomaan kansalaisten kilpailu- ja edustusosoikeudet kansallisissa arvokilpailuissa
- huippu-urheilua koskevat päätösaasiat on konsultoitava tai vähintäänkin vietävä huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön tietoon ennen päätöksentekoa
- LARilla ei ole päätäntävaltaa lajin budjetista, maksuista ja korvauksista. Talouteen vaikuttavissa päätöksissä on huomioitava liiton yhteiset linjaukset
- valitsee lajin vuoden parhaan voimistelijan/voimistelijat/joukkueen lajeissa, joissa käydään kansainvälisiä arvokilpailuita

*TANVOssa ei ole maajoukkue toimintaa, arvokilpailuita tai kansainvälistä toimintaa, joten tehtävät, päätösesitykset ja päätösvalta ei näiltä osin koske TANVOn kehittämissuuryhmää.

Lajin valmennuksen johtoryhmä:

Ryhmän kokoonpano:	valmennuksen vastuuhenkilö ja lajista riippuen vähintään kaksi henkilöä
Ryhmän kokoontuminen:	tarvittaessa
Toiminta-aika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus

Ryhmän tehtävät:

- toimii seuraavissa lajeissa: MTV, NTV, RV ja TG
- kehittää ja arvioi lajin huippuvoimistelua ja valmennusjärjestelmää liiton huippu-urheilustrategian mukaisesti
- valmistelee LARin käsittelyyn huippu-urheilua koskevia asioita
- valmennuksen vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda lajin valmennuksen johtoryhmän asiat LARille tiedoksi
- johtoryhmään kuuluvat liiton nimeämä päävalmentaja tai vastuuvälmentaja, muut huippu-urheilujärjestelmään nimetyt valmentajat ja liiton lajipäällikkö/lajivastaava sekä mahdollisesti muita avain toimijoita. Puheenjohtajana toimii valmennuksen vastuuhenkilö. Ryhmän kokoonpanon päättää hallitus huippu-urheiluvastaavan esityksestä kauden alussa, mahdollisista henkilöstömuutoksista päättää operatiivinen huippu-urheilutiimi.

Lajin valmennuksen johtoryhmä joukkuevoimistelu:

Ryhmän kokoonpano:	valmennusjärjestelmän vastuuhenkilö ja 3-5 muuta henkilöä
Ryhmän kokoontuminen:	vähintään kaksi kertaa vuodessa, muuten tarvittaessa
Toiminta-aika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus

Ryhmän tehtävät:

- toimii joukkuevoimistelussa
- kehittää ja arvioi lajin kilpavoimistelua sekä huippuvoimistelua ja valmennusjärjestelmää liiton linjausten ja huippu-urheilustrategian mukaisesti
- valmistelee LARin käsittelyyn kilpa- ja huippu-urheilua koskevia asioita



- valmennusjärjestelmän vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda lajin valmennuksen johtoryhmän asiat LARille tiedoksi
- johtoryhmään kuuluvat liiton nimeämä valmennusjärjestelmän vastaava, sekä LAR:in kutumat/avoimella haulilla nimetyt valmentajat ja liiton lajipäällikkö sekä mahdollisesti muita avaintoimijoita. Puheenjohtajana toimii valmennuksen vastuuhenkilö. Ryhmän kokoonpanon päättää hallitus huippu-urheiluvastaavan esityksestä kauden alussa, mahdollisista henkilöstömuutoksista päättää operatiivinen huippu-urheilutiimi.

4.4. LAR PUHEENJOHTAJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	LAR puheenjohtajat, valitsee keskuudestaan ryhmän puheenjohtajan
Ryhmän kokoontuminen:	2–4 kertaa vuodessa pääasiassa etäkokouksia
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja ja lajiryhmävastaava

Ryhmän tehtävät:

- ohjaa, edistää ja seuraa liiton lajien yhteistyön kehittämistä
- kehittää ja rakentaa voimistelun lajien yhteisiä toimenpiteitä ja linjaa strategian mukaisesti
- kehittää LAR toimintaa ja jakaa parhaita toimintamalleja
- kehittää yhdessä lajien vastuullisuusasioita ja edistää lajikulttuurin muutosta
- ryhmän puheenjohtaja raportoi LAR toiminnasta vuosittain hallitukselle

4.5. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASIANTUNTIJARYHMÄ (VAR)

Ryhmän kokoonpano:	voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja, huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö sekä 4–7 ulkopuolista huippu-urheilun asiantuntijaa
Ryhmän kokoontuminen:	2–4 kertaa vuodessa pääasiassa etäkokouksia
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja

Ryhmän tehtävät:

- ohjaa, edistää ja seuraa liiton huippu-urheilujärjestelmän kehittämistä
- kehittää ja rakentaa voimistelun yhteistä linjaa kutsuen lajipäälliköt, pääakatemioiden, valmennuskeskusten ja huippuvoimisteluseurojen vastuuhenkilöt vähintään kerran vuodessa yhteiseen tilaisuuteen

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajien aikuisten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää lajien nuorten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää olympialaisten maapaikkojen henkilövalinnat päätettyjen kriteerien mukaisesti
- päättää liiton huippu-urheilutukien jakamisesta sisältäen suorat urheilijatuet, hallitus päättää kokonaistuen määrän



- päättää merkittävien projektiluontoisten urheilija- ja valmennustukien arvioinnista ja mahdollisesta lopettamisesta
- päättää tarvittaessa lajien tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin tilanteessa, jossa lajipäällikkö siirtää valinnan LARilta VARille.
- valitsee vuoden valmentajan LARien esityksestä

4.6. URHEILJAVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano:	4–8 urheilijaa, jokaisella kansainvälisen tason voimistelun kilpalajilla oma mandaattipaikka
Ryhmän kokoontuminen:	2–4 kertaa vuodessa
Toimiaika:	4 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	urheilijat äänestävät keskuudestaan edustajat
Esittelijä/sihteeri:	lasten- nuorten voimistelun kehittäjä

Urheilijavaliokunnan jäsenenä voi toimia aikuisten SM-sarjoissa kilpailevat tai viimeisen seitsemän vuoden aikana kilpailleet voimistelijat. Jokaisella kansainvälisen tason kilpalajilla on oma mandaattipaikka valiokuntaan. Mikäli lajista kukaan ei asetu ehdolle, jää lajin paikka täyttämättä.

Jos lajista tulee enemmän kuin yksi ehdokas, suoritetaan äänestys, jossa äänioikeus on kaikilla lajin SM-sarjassa kilpailevilla voimistelijoilla. Äänestys suoritetaan voimistelun yhteisten SM-kilpailuiden aikana tai tarvittaessa etänä saman kuun aikana. Valiokunnan jäsenet eivät edusta mitään seuraa vaan hakevat siihen henkilökohtaisesti.

Valiokunnassa voi toimia enintään kaksi toimikautta.

Ryhmän tehtävät:

- tuoda urheilijan ääntä kuuluviin Voimisteluliiton toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa
- pitää huolta, että urheilija on voimistelutoiminnan keskiössä ja tarvittaessa tuo epäkohtia esille liiton lajin toimihenkilöiden tietoon
- kasvattaa urheilijoiden tietämystä omista vaikutusmahdollisuuksista ja tietoisuutta voimistelun yhteisistä pelisäännöistä sekä viestii ajankohtaisista asioista
- osallistua voimistelun strategiatyöhön
- innostaa kaikkia urheilijoita yhteisöllisyyteen ja mahdollisiin yhteisiin tapahtumiin
- edistää voimistelulajien yhteistyötä
- rohkaisee urheilijoita ottamaan tarvittaessa yhteyttä liittoon (esim. arvokilpailuvalintoihin liittyen)
- konsultoi Voimisteluliittoa mm. maajoukkuevaatteiden valinnoissa, arvokilpailuiden valintakriteereissä ja jäsenet osallistuvat eri lajien maajoukkueille kouluttajina
- osallistua oman lajin lajiasiantuntijaryhmän yhteen kokoukseen vuodessa

4.7. JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET

Suomen Voimisteluliiton sääntöjen § 18 mainituissa kilpailulajeissa on liiton hallituksessa oma mandaattipaikka. Nämä lajit ovat joukkuevoimistelu, miesten telinevoimistelu, naisten telinevoimistelu ja rytmisen voimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään seurakokouksissa.

Lajin seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajin ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Lajin seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliito toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

4.8. AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEISET JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET

Suomen Voimisteluliiton sääntöjen § 18 on mainittu, että muilla kuin kohdassa 3.6 mainituilla FIG ja EG kilpalajeilla on yksi yhteinen mandaattipaikka hallituksessa. Nämä lajit ovat akrobatiavoimistelu, kilpa-aerobic, teamGym ja trampoliinivoimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään yhteisessä seurakokouksessa.

Yhteinen seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajien ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Yhteisen seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliito toimintakaudella.

Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

Yhteisessä seurakokouksessa puheenjohtajana toimii hallituksen jäsen.

4.9. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN

Hallitus kutsuu lajien (JV, MTV, NTV, RV, TG, TANVO, TRA, AKRO, KA) seurakokoukset kokoon tarvittaessa tekemään ehdotukset lajien luottamusryhmiksi. Kokouskutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille sähköpostilla lähetettävällä kokouskutsulla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikautena kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

5. YHTEISET TOIMINNOT

5.1. KURINPITOVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano:	5 varsinaista jäsentä sisältäen puheenjohtajan
Ryhmän kokoontuminen:	puheenjohtajan kutsusta
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	sääntömääräinen kokous
Esittelijä/sihteeri:	kehitysjohtaja

Ryhmän tehtävät:

- kurinpitovaliokunnan tehtävät ja toiminta on määritelty liiton yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä

5.2. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT

Hallitus voi erikseen nimetä määräaikaista operatiivisia kehittämisryhmiä työstämään tulevaisuuskuvan mukaisia asioita tai muita työryhmiä valmistelemaan liiton toiminnan kehittämistä.

5.3. KOULUTTAJAT

Liitto ylläpitää kouluttajaverkostoa. Kouluttajien tehtävänä on koulutusten suunnittelu, kouluttajana toimiminen sekä osallistuminen koulutusten kehitystyöhön yhteisesti sovitun mukaisesti.

5.4. TOIMISTO

Voimisteluliiton työntekijät vastaavat toiminnanjohtajan johdolla liiton operatiivisen toiminnan pyörittämisestä. Organisaatiosta vastaa toiminnanjohtaja voimassa olevan strategian mukaisesti.

Liiton henkilökunta ei voi ottaa hoidettavikseen sivutoimia tai luottamustehtäviä, jotka aiheuttavat jääviystilanteita oman toimen suorittamisessa. Työntekijät eivät voi edustaa seuraansa liiton kokouksissa eivätkä saa vaikuttaa omalla toiminnallaan luottamushenkilöiden valintoihin.

5.5. ANTIDOPINGTOIMINNAN JA KILPAILUMANIPULAATION TORJUNTATOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO

Suomen Voimisteluliiton antidoping- ja kilpailumanipulaation torjuntatyön johtaminen on hallituksen ja toiminnanjohtajan vastuulla. Käytännön työn organisointi, siihen liittyvän arviointi ja kehittäminen sekä viestintä ja koulutus on jaettu usean toimihenkilön vastuulle.

Antidoping ja kilpailumanipulaation torjuntatyö otetaan huomioon liiton yleisissä ja lajikohtaisissa määräyksissä ja ohjeissa. Näiden osalta vastuunjako on kuvattu taulukossa 1. Toiminnanjohtaja ja voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja koordinoivat ja vastaavat lajien säännösten, sopimusten (esim.

maajoukkuesopimukset) ja käytänteiden ajantasaisuudesta. Erityisesti vastuvalmentajien ja maajoukkueurheilijoiden koulutus ja informointi ovat avainasemassa vastuullisen ja urheilijan oikeuksia kunnioittavan toiminnan osalta.

Lajipäälliköistä nimetään ensisijainen yhteys- ja vastuuhenkilö seuraaviin asioihin:

- yhteyshenkilö: ADT, kilpailumanipulaation torjunta ja voimistelun kansainväliset kattojärjestöt. Muut urheilun kattojärjestöt, joihin liitto kuuluu
- antidoping ja kilpailumanipulaation torjunnan viestintä, tiedotus ja koulutus liiton sisällä
- antidoping ja kilpailumanipulaation torjunnan määräysten ohjeistus, toteutus ja valvonta
- urheilijoiden, joukkueiden, valmentajien, seurojen ja muiden tahojen kanssa tehtävien urheilutoimintaan ja siihen läheisesti rinnastettavien sopimusten antidoping- ja kilpailumanipulaation torjunnan pykälät ja liitteet

Suomen Voimisteluliitto sitoutuu vastustamaan kilpailumanipulaatiota ja samalla voimassa oleviin SUEK:n kilpailumanipulaation torjuntaan liittyviin ohjeistuksiin ja sääntöihin. Asiasta säädetään tarkemmin Suomen Voimisteluliiton Yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä.

5.5.1. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS TAI KILPAILUMANIPULAATORIKKOMUS ASIASSA

SUEK pyytää liitolta selvitystä. Toiminnanjohtaja välittää tiedon tarvittaessa edelleen puheenjohtajalle, vastuulajipäällikölle ja viestintäpäällikölle. Asia pyritään käsittelemään luottamuksellisesti siihen asti, kunnes jäsenelle on määrätty mahdollinen seuraamus dopingrikkomuksesta tai kilpailumanipulaatorikkomuksesta.

Tämän jälkeen kartoitetaan yleisen tiedottamisen laajuutta. Tiedottamisen laajuuteen vaikuttavat rikkomuksen luonne, laajuus ja urheilijan taso. Tämän jälkeen päätetään mahdollisen tiedotteen laatimisesta ja jakelusta. Asiaa koskevan avoimen tiedotustilaisuuden järjestäminen tulee kyseeseen, mikäli toiminnanjohtajan, puheenjohtajan sekä viestintäpäällikön saamien tietojen mukaan rikkomus katsotaan edellisiin kriteereihin viitaten erityisen vakavaksi ja huomattavaa julkisuutta saavaksi.

Jatkotoimenpiteiden suunnittelu ja toteutus aloitetaan myös välittömästi. Toimijat päätetään tilannekohtaisesti samoin kriteerein kuin tiedottamisen kohdalla todettiin. Jatkotoimenpiteitä suunnittelemassa ja toteuttamassa ovat aina toiminnanjohtaja, lajipäällikkö, rikkeen tekijä (so. esim. urheilija, valmentaja tai muu kilpaurheilun toimija) sekä SUEK ry:n edustaja.

5.6. KRIISIVIESTINTÄ

Liiton kriisiviestinnästä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä viestintäpäällikön kanssa. Mikäli kriisiviestinnän kohteena on operatiivinen johto, viestinnästä vastaa ensisijaisesti hallituksen puheenjohtaja, hänen estyessään varapuheenjohtajat (järjestyksessä ensimmäinen ja toinen tai viime kädessä hallitus). Kriisitilanteessa liiton virallisen tiedon antaa toiminnanjohtaja tai hänen nimeämänsä henkilö. Muilla voimistelutoimijoilla ei ole oikeutta antaa kriisitilanteessa kommentteja ulospäin. Mikäli kriisitilanne vaatii, toiminnanjohtaja kutsuu puheenjohtajiston ja viestintäpäällikön yhdessä selvittämään kriisiä ja tekemään toimintasuunnitelman siitä selviytymisestä ja kriisin viestimisestä. Mikäli voimistelijoita huomaa toiminnassamme (tapahtuma, kilpailut, koulutus tai joku muu vastaava tilaisuus) kriisiin liittyvän tilanteen, tulee hänen olla yhteydessä paikalla olevaan

liiton toimi- tai luottamushenkilöön toimittuaan ensin yleisten kriisitilanneohjeistusten mukaisesti. Mikäli paikalla ei ole kyseisiä henkilöitä, yhteyttä otetaan toiminnanjohtajaan. Tilanteen vakavuudesta riippuen luottamushenkilöt ovat yhteydessä toiminnanjohtajaan.