

Päätetty Suomen Voimisteluliiton hallituksessa 20.01.2025

SUOMEN VOIMISTELULIITTO TOIMINTAOHJESÄÄNTÖ 2025

SISÄLLYS

1.	YLEISTÄ	4
1.1.	PÄÄTÖSVALTAISUUS	4
2.	JOHTO	6
2.1.	HALLITUS	6
2.2.	PUHEENJOHTAJAT JA TYÖVALIOKUNTA	7
2.3.	TOIMINNANJOHTAJA	8
3.	STRATEGIAN TEEMAN VOIMISTELU YHTEISKUNNALLISENA VOIMANA RYHMÄT	8
3.1.	EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ	8
3.2.	SÄÄNTÖTYÖRYHMÄ	9
3.3.	TALOUSTYÖRYHMÄ	9
3.4.	KANSAINVÄLISTEN ASIOIDEN TYÖRYHMÄ	9
3.5.	KURINPITOVALIOKUNTA	9
4.	STRATEGIAN TEEMAN ELINVOIMAISET SEURAT RYHMÄT	10
4.1.	SEURATOIMINNAN ASiantuntijaryhmä	10
4.2.	KILTATYÖN ASiantuntijaryhmä	10
5.	STRATEGIAN TEEMAN VOIMISTELU LIIKUTTAA RYHMÄT	11
5.1.	NUORTEN HARRASTEVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ	11
5.2.	TANSSIN KEHITTÄMISRYHMÄ	11
5.3.	LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR)	12
5.4.	LAR PUHEENJOHTAJARYHMÄ	14
5.5.	URHEILIJAVALIOKUNTA	14
6.	STRATEGIAN TEEMAN KESTÄVÄ HUIPPU-URHEILUMENESTYS RYHMÄT	15
6.1.	LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ	15
6.2.	LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ JOUKKUEVOIMISTELU	15
6.3.	HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASiantuntijaryhmä (VAR)	16
6.4.	HUIPPU-URHEILUN OHJAUSRYHMÄ	16
7.	SEURAKOKOUSET	18
7.1.	JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET	18
7.2.	AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEISET JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET	18

7.3. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN	19
8. MUUT TOIMINNOT JA RYHMÄT	20
8.1. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT	20
8.2. KOULUTTAJAT JA TÄHTISEURA-AUDITOIJAT	20
8.3. TOIMISTO	20
9. ANTIDOPINGTOIMINNAN JA KILPAILUMANIPULAATION TORJUNTATOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO	20
10. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS TAI KILPAILUMANIPULAATORIKKOMUS ASIASSA	21
10.1. KRIISIVIESTINTÄ	21

1. YLEISTÄ

Suomen Voimisteluliitto ry:n (liitto) toimintaohjesääntö on laadittu täydentämään liiton toimintasääntöä sekä selkeyttämään hallituksen ja luottamusryhmien toiminnan käytännön toteutusta, organisointia, päätöksentekoa, valtuutuksia, tehtäväksi antoa ja työnjakoa.

Hallitus vahvistaa toimintaohjesäännön vuosittain ja voi tarvittaessa tehdä siihen toimintavuoden aikana muutoksia ja tarkennuksia.

Hallitus voi perustaa ja lakkauttaa luottamusryhmiä harkintansa mukaan kesken luottamusryhmien toimikauden. Hallitus täydentää luottamusryhmien kokoonpanoa harkintansa mukaan siinä tapauksessa, että luottamusryhmän jäsen tai jäseniä eroaa tai lopettaa kesken kauden. Hallitus voi konsultoida joko esittelijää, luottamusryhmää tai seuroja asiassa. Hallitus vahvistaa ryhmien puheenjohtajat niistä ryhmistä, joissa puheenjohtajaa ei valita valitsemisprosessin yhteydessä.

Liiton säännöt velvoittavat hallitusta vastaamaan liiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta, toiminnan resursoinnista ja jatkuvasta arvioinnista sekä liiton edunvalvonnasta. Hallitus on velvollinen seuraamaan perustamiensa luottamusryhmien työtä ja tarvittaessa puuttumaan niiden toimintaan tai päätöksiin. Tällöin hallitus voi harkintansa mukaan ottaa tarvittavat päätökset luottamusryhmiltä oman päätöksenteon piiriin.

Toimintaohjesäännön lisäksi hallitus vahvistaa vuosittain liiton taloussäännön ja päättää menojen hyväksymisoikeuksista sekä matkustussäännöstä. Taloussääntö määrittää hallituksen, puheenjohtajiston ja operatiivisen johdon tehtävät ja vastuut talouden osalta.

1.1. PÄÄTÖSVALTAISUUS

Luottamusryhmät ovat päätösvaltaisia, kun vähintään 50 % ryhmän äänivaltaisista jäsenistä osallistuu kokoukseen.

Liiton kokouksissa ja liiton toimielinten kokouksissa päätökseksi asiakysymyksissä tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Tyhjä lippu ei ole annettu ääni. Henkilövaalit ratkaistaan siten, että eniten ääniä saaneet valitaan. Vaali käydään, mikäli hakijoita on enemmän kuin paikkoja. Mikäli valittavana on yksi henkilö, henkilövaalissa on saatava yli puolet annetuista äänistä. Mikäli yksikään ehdokas ei vaalin ensimmäisellä kierroksella saa yli puolta annetuista äänistä, käydään toinen äänestyskierros kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä, joista eniten ääniä saanut valitaan. Äänten mennessä tasan tulee päätökseksi asiakysymyksissä se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja kannattaa. Henkilövaaleissa äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Luottamusryhmien jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan päätöksentekoon, kun luottamushenkilö on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai sen asianosaisiin, joka saattaa vaarantaa hänen puolueettomuutensa.

Säännöt, määräykset, ohjeet	Päätöksenteko	Sykli/rytmi	Julkaisu
Kansainväliset säännöt	FIG, IFAGG, EG		Järjestön netti /avoin
Maailman antidopingsäännöstö	WADA		Järjestön netti /avoin
Suomen antidopingsäännöstö	SUEK		Järjestön netti /avoin
Urheilun eettiset ohjeet	Olympiakomitea	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton antidopingohjelma	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton kilpailumanipulaation torjuntaohjelma	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Pohjoismaiset kilpailusäännöt (PM)	Nordic meeting	Tarvittaessa	Järjestöjen sisäinen jakelu
Voimisteluliiton säännöt	Varsinainen kokous (3/4 enemmistö)	Kevät-/syyskokous tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Yleiset kilpailu- ja kurinpitosäännöt	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Voimistelun eettiset periaatteet	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti
Toimintaohjesääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /sisäinen jakelu
Matkustussääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Taloussääntö ja menojen hyväksymisoikeudet	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Sisäinen jakelu
Yleiset voimistelukilpailujen järjestämisohteet	Kilpailuista vastaava tiimi	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailu- ja muut määräykset	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailunjärjestämisohteet	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Tapahtumakohtaiset järjestämisohteet	Kilpailuista vastaava tiimi	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin (osa) Jakelu järjestäjille (osa)

Taulukko 1. Liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat
Kilpailuista vastaava tiimi on liiton operatiivinen ryhmä.

2. JOHTO

2.1. HALLITUS

Kokoonpano:	10 jäsentä + puheenjohtaja
Toimiaika:	3 vuotta/jäsen
Ryhmän nimittäjä:	Voimisteluliiton syyskokous / varsinainen kokous
Esittelijä:	toiminnanjohtaja tai erikseen pyydytetyt henkilöt
Sihteeri:	toiminnanjohtajan varahenkilö tai muu nimetty toimihenkilö

Hallituksen tehtävät:

- hallituksen sääntömääräiset tehtävät, liiton säännöt § 12.
- vastaa liiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta
- vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta, toiminnan resursoinnista
- vahvistaa liiton organisaatiomallin
- vastaa edunvalvonnan toimenpiteiden ohjauksesta
- arvioi liiton toimintaa säännöllisesti
- voi delegoida tiettyjen asioiden valmistelua ja kehittämistä nimeämilleen ryhmille
- voi harkintansa mukaan ottaa delegeoimistaan asioista tarvittavat päätökset oman päätöksentekonsa piiriin

Päätösvalta:

- päättää yhteisten SM-kilpailuiden, Voimistelupäivien, Pohjoismaiden mestaruuskilpailuiden, Pohjois-Euroopan mestaruuskilpailuiden, arvokilpailuiden (EM ja MM) ja muiden mittavien (FIG wc ja wcc) kansainvälisten kilpailuiden järjestämisoikeuksien myöntämisestä seuralle tai muulle paikalliselle järjestäjälle hakemusten tai muun määritellyn toimintatavan perusteella
- valitsee liiton toiminnanjohtajan ja vahvistaa tämän työsuhteen
- päättää mahdolliset henkilöstön bonuspalkkausjärjestelmät
- päättää osake- ja omanpääomanehtoisista sijoituksista tytär- ja osakkuusyhtiöihin
- päättää taloussäännöstä, toimintaohjesäännöstä ja liiton urheilupoliittisista linjauksista
- päättää yli 20 000 euron investoinneista ja pitkäaikaisista taloudellisista sitoumuksista
- hallituksen jäsenet jäävävät itsensä oma-aloitteisesti, mikäli heillä on sidonnaisuuksia käsiteltävään asiaan

2.2. PUHEENJOHTAJAT JA TYÖVALIOKUNTA

Puheenjohtaja

Toimiaika: 3 vuotta
Nimittäjä: liiton syyskokous

Puheenjohtajan tehtävät:

- yhdistyslain mukaiset tehtävät
- johtaa hallituksen työskentelyä
- kutsuu hallituksen kokoukset koolle
- toimii hallituksen kokouksissa puheenjohtajana
- edustaa liittoa
- toimii toiminnanjohtajan esihenkilönä
- hyväksyy toiminnanjohtajan sivu- ja luottamustoimet sekä matka- ja kululaskut

Varapuheenjohtajat

Kokoonpano: määritellään liiton säännöissä
Toimiaika: 1 vuosi
Nimittäjä: hallitus

Varapuheenjohtajien tehtävät:

- toimia puheenjohtajan sijaisena
- hallitus voi määrittää tarkemmat vastuualueet

Työvaliokunta

Kokoonpano: puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
Toimiaika: 1 vuosi
Ryhmän nimittäjä: hallitus
Esittelijä: toiminnanjohtaja ja henkilöstöasioita käsitellessä hr tiimin vetäjä

Työvaliokunnan tehtävät:

- valmistelee hallituksen kokoukset yhdessä toiminnanjohtajan ja tarvittaessa muun nimetyn toimihenkilön kanssa.
- tekee hallitukselle esityksen toiminnanjohtajan palkkaamisesta ja päättää tämän työsuhteen ehdoista.
- vahvistaa toiminnanjohtajalle suoraan raportoivien henkilöiden nimitykset, heidän toimenkuvansa ja työsuhteen ehdot.
- vahvistaa organisaation johtoryhmän sekä johtavassa asemassa oleviin henkilöihin kuuluvat
- käsittelee vuosittain toiminnanjohtajan laatiman johtavassa asemassa olevien henkilöiden suoritumisraportin ja seuraajasuunnitelman sekä henkilöstöraportin
- on toiminnanjohtajan tukena liiton henkilöstökysymyksissä ja-muutosneuvotteluihin liittyvissä asioissa

2.3. TOIMINNANJOHTAJA

Toiminnanjohtajan tehtävät:

- vastaa liiton operatiivisen toiminnan tuloksellisesta johtamisesta ja henkilöstöstä.
- valmistelee esiteltävät asiat hallitukselle yhdessä työvaliokunnan kanssa
- johtaa vuosittain liiton toimintasuunnitelman laatimista
- vastaa strategian toteutumisesta ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta
- vastaa liiton budjetoinnin johtamisesta ja talouden kestävydestä
- valmistelee työvaliokunnalle vuosittain johtavassa asemassa olevien henkilöiden suoriutumisraportin ja seuraajasuunnitelman sekä henkilöstöraportin
- edustaa liittoa

Päätösvalta:

- päättää muiden kuin johtavien toimihenkilöiden työsuhteista vuosittaisen talousarvion puitteissa
- strategian ja budjetoidun mukaiset johtamiseen liittyvät päätökset

3. STRATEGIAN TEEMAN VOIMISTELU YHTEISKUNNALLISENA VOIMANA RYHMÄT

3.1. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ

Kokoonpano:	hallituksen jäsen ja 2-4 hallituksen nimeämää henkilöä sekä operatiivisesti asioista vastaava toimihenkilö/-t
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävä:	Voimisteluliiton vastuullisuustyön tavoitteena on minimoida epäasiallinen käytös voimistelussa. Jos epäasiallista käytöstä kuitenkin ilmenee, liiton tahtotilana on, että tapaukset pystytään selvittämään sovittelemalla asiaan kuuluvien henkilöiden kanssa. Mikäli asian vakavuus vaatii muita toimenpiteitä tai sovittelu asiaan kuuluvien henkilöiden välillä ei onnistu, eettisten asioiden ryhmän tehtävä on viedä asia eteenpäin kurinpitoon. Asian selvittelyssä on huomioitava henkilöiden mahdolliset jäävydet. Eettisten asioiden ryhmä linjaa liittoon tulleiden epäasiallisten asioiden käsittelyä ja huolehtii siitä, että kurinpidolliset asiat viedään eteenpäin. Eettisten asioiden ryhmällä on vastuu viedä liitolle esiin tulleet vakavat asiat kurinpitoon, mikäli muut tahot eivät tee sitä. Eettisten asioiden ryhmä käsittelee operatiivisesti vastuussa olevan henkilön/-löiden apuna haasteellisimmat selvitystä vaativat tapaukset.

3.2. SÄÄNTÖTYÖRYHMÄ

Kokoonpano:	3-8 jäsentä, hallituksen jäseniä ja toimihenkilöitä, mahdollisuus kuulla asiantuntijoita
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävä:	Ryhmän tehtävänä on valmistella hallituksen apuna tarvittavia sääntöuudistuksia varsinaisen (syys-/ kevätkokous) kokouksen sekä hallituksen päätettäväksi.

3.3. TALOUSTYÖRYHMÄ

Kokoonpano:	3-7 jäsentä, hallituksen jäseniä ja toimihenkilöitä, mahdollisuus kuulla asiantuntijoita
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävä:	Ryhmän tehtävänä on perehtyä liiton omavarainhankintaan, tarkastella voimistelun harrastamisen ja kilpailemisen kustannuksia ja tehdä hallitukselle esitys lisenssiuudistuksesta sekä seurata osallistumis- ja järjestämismaksujen uudistuksen vaikutuksia.

3.4. KANSAINVÄLISTEN ASIOIDEN TYÖRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	3-8 jäsentä, hallituksen jäseniä ja toimihenkilöitä, mahdollisuus kutsua ryhmään KV-tehtävissä olevia tai tehtäviin kiinnostuneita
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävät:	Esittelee hallituksella kansainvälisiin luottamustoimiin esitettävät henkilöt. Luo pitkäjänteisen kahden Olympiadin kestävän strategian Voimisteluliiton kansainvälisen vaikuttavuuden lisäämiseksi huomioiden Voimisteluliiton voimassa olevan strategian ja painopisteet.

3.5. KURINPITOVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano:	5 varsinaista jäsentä sisältäen puheenjohtajan
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	sääntömääräinen kokous
Esittelijä/sihteri:	Kurinpitovaliokunnasta vastaava toimihenkilö
Ryhmän tehtävät:	Kurinpitovaliokunnan tehtävät ja toiminta on määritelty liiton yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä

4. STRATEGIAN TEEMAN ELINVOIMAISET SEURAT RYHMÄT

4.1. SEURATOIMINNAN ASiantuntijaryhmä

Ryhmän kokoonpano:	8-12 jäsentä, jotka edustavat kattavasti eri maantieteellisiä alueita ja seuraprofiileita
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	seuratoiminnasta vastaava toimihenkilö/-t
Ryhmän tehtävät:	Seuratoiminnan asiantuntijaryhmä edustaa erilaisia, erikokoisia ja eripuolella Suomea toimivia voimisteluseuroja. Ryhmän tavoitteena on laaja-alaisesti ja avoimesti keskustella voimisteluseurojen toiminnasta, tarpeista sekä suunnitella ja toteuttaa strategian mukaisia kehittämistoimenpiteitä elinvoimaisen voimisteluseuratoiminnan toteuttamiseksi Suomessa. Asiantuntijaryhmä edistää seurojen verkostoitumista keskenään sekä sidosryhmien kanssa. Ryhmä toimii linkkinä ja viestinviejänä paikalliselta valtakunnalliselle tasolle ja päin vastoin.

4.2. KILTATYÖN ASiantuntijaryhmä

Ryhmän kokoonpano:	6 henkilöä (1/alue Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Sydän-Suomi, Pohjanmaa, Savo-Karjala, Pohjois-Suomi)
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	kiltatoiminnasta vastaava henkilö
Ryhmän tehtävät:	Suunnittelee, kehittää ja arvioi liiton kiltatoimintaa voimistelun strategian mukaisesti Edistää kiltä- ja senioritoimintaa voimistelussa Lisää seurojen ja kiltojen välistä yhteistyötä Nostaa kiltojen parissa tehtävän vapaaehtoistyön arvostusta ja tunnettuutta Järjestää valtakunnallisia tapahtumia sekä auttaa alueellisesti järjestettäviä Kiltatreffejä Neuvoo ja kannustaa seuroja kiltojen perustamisessa ja toiminnan toteutuksessa Jalkauttaa Ikiliikehanketta

5. STRATEGIAN TEEMAN VOIMISTELU LIIKUTTAA RYHMÄT

5.1. NUORTEN HARRASTEVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	3-7 harrastevoimistelun asiantuntijaa
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	nuorten harrastevoimistelusta vastaava toimihenkilö hallituksen nimeämät vastuuhenkilöt kutsutaan kokouksiin
Ryhmän tehtävät:	Kehittää liiton strategisen mukaisesti nuorten voimistelua sekä kilpailulajien harrastevoimistelun että ei kilpailutoimintaan tähtäävän harrastetoiminnan osalta. Kehittää nuorten osallistumismahdollisuuksia ja vaikuttamisen mahdollisuuksia voimistelutoiminnassa. Kehittää Voimisteluliiton kilpailutoimintaa ja tapahtumia nuorten näkökulmasta. Kehittää Voimisteluliiton suur tapahtumien ja vuoden 2025 aikana Gymnaestrada Joensuu tapahtuman osallistumisen mahdollisuuksia ja kiinnostavuutta erityisesti nuoret huomioiden.

5.2. TANSSIN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	6 tanssin asiantuntijaa, tanssista vastaava toimihenkilö ja hallituksesta nimetty vastuuhenkilö
Toimiaika:	toistaiseksi
Esittelijä/sihteeri:	tanssista vastaava toimihenkilö
Ryhmän tehtävät:	Kehittää seuroissa tapahtuvaa tanssia liiton strategian sekä lasten voimistelun linjausten mukaisesti. Huolehtii, että vastuullisuus ja valmennuskulttuurinmuutostyö on huomioitu tanssissa ja, että ne toteutuvat kaikessa toiminnassa. Lisää tanssin vetovoimaisuutta ja kasvattaa harrastajien ja lisenssin ostavien määrää. Kehittää tanssin koulutuksien ja osaamisen kokonaisuutta. Kehittää erityisesti voimistelukouluun kuuluvaa alle 12-v tanssia Jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena, suorana kontaktina seurojen tanssitoimijoiden kanssa Seuraa tanssin ajankohtaisia suuntauksia taiteen ja pedagogiikan kannalta myös seuratoiminnan ulkopuolelta sekä toimii yhteistyössä sidosryhmien ja muiden tahojen kanssa yhdessä tanssista vastaavan henkilön kanssa. Kehittää ja tukee sekä valvoo ja arvioi tuomaritoimintaa ja huolehtii, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita. Osallistaa tanssin kaikki seurat mukaan toimintaan ja kutsuu tanssin seurat koolle tarpeen mukaan erilaisiin seurakohtaamisiin. Kehittää tanssin kilpailuita ja tapahtumia vetovoimaisiksi.
Ryhmän päätösvalta:	Päättää tanssin kansallisista kilpailusäännöistä liiton linjausten mukaisesti. Päättää tuomareille asetettavat pätevyysvaatimukset.

Päättää tuomaritoiminnan tuomariohjesäännön.
Määrittää tanssin kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot.
Ryhmällä ei ole päätäntävaltaa tanssin budjetista, maksuista ja korvauksista. Talouteen vaikuttavissa päätöksissä on huomioitava liiton yhteiset linjaukset

5.3. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR)

Lajien kehittämisryhmät:	Akrobatiavoimistelun kehittämisryhmä AKRO Joukkuevoimistelun kehittämisryhmä JV Kilpa-aerobicin kehittämisryhmä KA Miesten telinevoimistelun kehittämisryhmä MTV Naisten telinevoimistelun kehittämisryhmä NTV Rytmisen voimistelun kehittämisryhmä RV Tanssillisen voimistelun kehittämisryhmä* TANVO TeamGym kehittämisryhmä TG Trampoliinivoimistelun kehittämisryhmä TRA
Ryhmän kokoonpano:	JV, MTV, NTV, RV, TG 5-6 luottamushenkilöä, lajista vastaava toimihenkilö ja valmennuksen vastuuhenkilö
Toimiaika:	AKRO, KA, TANVO, TRA
Ryhmän nimittäjä:	6-7 luottamushenkilöä, lajista vastaava toimihenkilö
Esittelijä/sihteeri:	3 vuotta
	hallitus nimeää seurakokouksen esityksestä
	lajista vastaava toimihenkilö

LARit ovat velvollisia kutsumaan liiton hallituksessa lajimandaatilla olevan henkilön / hallituksen nimeämän henkilön (TANVO) kokouksiinsa. Näillä henkilöillä on LAR-kokouksessa puhe- ja läsnäolo-oikeus.

LARit ovat velvollisia kutsumaan liiton urheilijavaliokunnasta lajin urheilijajäsenen valintansa mukaan vähintään yhteen joko kehittämisryhmän tai valmennuksen johtoryhmän kokoukseen. Urheilijavaliokunnan edustajalla on silloin puhe- ja läsnäolo-oikeus.

Äänioikeus on hallituksen nimeämällä LARin luottamushenkilöillä ja lajista vastaavalla toimihenkilöllä.

LARin sisäinen työnjako ja jäsenten vastualueet muodostuvat suoraan jäsenten ehdokkaaksi asettumisesta ja valinnasta tietyille vastuualueille:

- puheenjohtaja, vastuullisuus
- kilpailutoiminta
- tuomaritoiminta
- osaamisen kehittäminen
- lasten voimistelu
- JV, MTV, NTV, RV, TG valmennuksen vastuuhenkilö (Henkilö, joka on mukana liittojohtoisessa valmennusjärjestelmässä palkattuna/palkkatuettuna valmentajana, hallitus nimeää huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön esityksestä, ei haettava paikka)
- AKRO, KA, TANVO, TRA valmennusjärjestelmän kehittäminen



- lisäpaikka JV, KA, MTV, NTV (LAR määrittelee mandaatin). Muut lajit voivat ehdottaa hallitukselle lisäpaikalle henkilöä (uudesta seurasta) mikäli se katsotaan hyödyksi ja tarvittava henkilö löytyy ja hänelle tehtävä.

Lajin kehittämisryhmän tehtävät omassa toiminnassaan:

- kehittää lajia liiton strategian sekä lajin vuosittaisen toimintasuunnitelman mukaisesti
- huolehtii, että vastuullisuus ja lajikulttuurinmuutostyö on huomioitu lajissa ja, että ne toteutuvat kaikessa lajin toiminnassa
- huolehtii siitä, että lasten voimistelun linjaukseen liittyvät LAR:ille osoitetut asiat on huomioitu ja ratkaistu
- lisää lajin vetovoimaisuutta ja kasvattaa harrastajien ja lisenssin ostavien määrää
- kehittää lajin kansallista kilpailujärjestelmää toimivaksi ja vetovoimaiseksi huomioiden lasten voimistelun linjaukset
- kehittää lajin koulutuksien ja osaamisen kokonaisuutta
- kehittää lajin lasten voimistelua
- LAR jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena
- valitsee tarpeelliset työryhmät lajin asioiden valmistelemista ja hoitamista varten
- edistää liiton lajien keskinäistä yhteistyötä
- kehittää ja tukee sekä valvoo ja arvioi tuomaritoimintaa ja huolehtii, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita
- osallistaa lajin kaikki seurat mukaan toimintaan ja kutsuu lajin seurakoolle tarpeen mukaan erilaisiin seurakohtaamisiin

Ryhmän päätösesitykset:

- esittää VARille aikuisten ja nuorten maajoukkueiden valintajärjestelmät ja kriteerit
- esittää VARille arvokilpailuvalintajärjestelmät (kansainvälisiä arvokilpailuja ovat olympia-, MM- ja EM-kilpailut sekä muut Olympiakomitean koordinoimat monilajikilpailut)
- esittää tarvittaessa VARille lajin tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajin kansallisista kilpailusäännöistä ja liiton yleisiä voimistelukilpailujen järjestämisohteja täydentävät lajikohtaiset kilpailujen järjestämisohteet
- päättää lajin kansallisesta kilpailujärjestelmästä ja määrittää niiden merkityksen
 - o muutokset tulee käydä Voimisteluliiton kilpailutiimin kautta ennen päätöksiä, jotta lajien välinen yhdenvertaisuus järjestelmissä voidaan varmistaa.
- päättää valintajärjestelmät ja valitsee voimistelijat, joukkueet, delegaatiot muihin kuin aikuisten ja nuorten arvokilpailuihin, joihin on maakiintiöt (esim. Cup-kilpailut, GP-kilpailut)
- valitsee maajoukkueen jäsenet VARin hyväksymien kriteerien perusteella
- valitsee VARin hyväksymien kriteerien perusteella voimistelijat, joukkueet ja delegaatiot lajin arvokilpailuihin
 - o mikäli useammalle lajille on kansainvälisen järjestelmän mukaisesti tarjolla arvokilpailuun yksi yhteinen joukkueenjohtajan paikka, sen valitsee kyseisten lajien lajipäälliköt yhteistyössä.
- päättää tuomareille asetettavat pätevyysvaatimukset
- päättää tuomaritoiminnan tuomariohjesäännön
- määrittää lajin kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin. Näiden kilpailuiden osalta tuomarivalinnat voidaan lajipäällikön/lajivastaavan päätöksellä siirtää tarvittaessa VARin käsiteltäväksi

- päättää ulkomaan kansalaisten kilpailu- ja edustusoikeudet kansallisissa arvokilpailuissa
- huippu-urheilua koskevat päätösaasiat on konsultoitava tai vähintäänkin vietävä huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön tietoon ennen päätöksentekoa
- LARilla ei ole päättäväisvaltaa lajin budjetista, maksuista ja korvauksista. Talouteen vaikuttavissa päätöksissä on huomioitava liiton yhteiset linjaukset
- valitsee lajin vuoden parhaan voimistelijan/voimistelijat/joukkueen lajeissa

*TANVOssa ei ole maajoukkuetoimintaa, arvokilpailuita tai kansainvälistä toimintaa, joten tehtävät, päätösesitykset ja päätösvalta ei näiltä osin koske TANVOn kehittämisryhmää.

5.4. LAR PUHEENJOHTAJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	LAR puheenjohtajat sekä tanssin kehittämisryhmän puheenjohtaja, valitsee keskuudestaan ryhmän puheenjohtajan
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihtööri:	Yhteistyössä kaksi lajeista vastaavaa toimihenkilöä
Ryhmän tehtävät:	Ohjaa, edistää ja seuraa liiton lajien yhteistyön kehittämistä. Kehittää ja rakentaa voimistelun lajien yhteisiä toimenpiteitä ja linjaa strategian mukaisesti. Kehittää LAR toimintaa ja jakaa parhaita toimintamalleja. Kehittää yhdessä lajien vastuullisuusasioita ja edistää lajikulttuurin muutosta. Ryhmän puheenjohtaja raportoi LAR toiminnasta vuosittain hallitukselle.

5.5. URHEILIJAVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano:	4–8 urheilijaa, jokaisella kansainvälisen tason voimistelun kilpalajilla oma mandaattipaikka
Toimiaika:	4 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	urheilijat äänestävät keskuudestaan edustajat
Esittelijä/sihtööri:	nuorten voimistelusta tai lajitoiminnasta vastuussa oleva toimihenkilö

Urheilijavaliokunnan jäsenenä voi toimia aikuisten SM-sarjoissa kilpailevat tai viimeisen seitsemän vuoden aikana kilpailleet voimistelijat. Jokaisella kansainvälisen tason kilpalajilla on oma mandaattipaikka valiokuntaan. Mikäli lajista kukaan ei asetu ehdolle, jää lajin paikka täyttämättä.

Jos lajista tulee enemmän kuin yksi ehdokas, suoritetaan äänestys, jossa äänioikeus on kaikilla lajin SM-sarjassa kilpailevilla voimistelijalla. Äänestys suoritetaan voimistelun yhteisten SM-kilpailuiden aikana tai tarvittaessa etänä saman kuun aikana. Valiokunnan jäsenet eivät edusta mitään seuraa vaan hakevat siihen henkilökohtaisesti.

Valiokunnassa voi toimia enintään kaksi toimikautta.

Ryhmän tehtävät:

- tuoda urheilijan ääntä kuuluviin Voimisteluliiton toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa

- pitää huolta, että urheilija on voimistelutoiminnan keskiössä ja tarvittaessa tuo epäkohtia esille liiton lajin toimihenkilöiden tietoon
- kasvattaa urheilijoiden tietämystä omista vaikutusmahdollisuuksista ja tietoisuutta voimistelun yhteisistä pelisäännöistä sekä viestii ajankohtaisista asioista
- osallistua voimistelun strategiatyöhön
- innostaa kaikkia urheilijoita yhteisöllisyyteen ja mahdollisiin yhteisiin tapahtumiin
- edistää voimistelulajien yhteistyötä
- rohkaisee urheilijoita ottamaan tarvittaessa yhteyttä liittoon (esim. arvokilpailuvalintoihin liittyen)
- konsultoi Voimisteluliittoa mm. maajoukkuevaatteiden valinnoissa, arvokilpailuiden valintakriteereissä ja jäsenet osallistuvat eri lajien maajoukkueille kouluttajina
- osallistua oman lajin lajiasiantuntijaryhmän yhteen kokoukseen vuodessa

6. STRATEGIAN TEEMAN KESTÄVÄ HUIPPU-URHEILUMENESTYS RYHMÄT

6.1. LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	valmennuksen vastuuhenkilö ja lajin mukaan vähintään kaksi henkilöä
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävät:	Toimii seuraavissa lajeissa: MTV, NTV, RV ja TG Kehittää ja arvioi lajin huippuvoimistelua ja valmennusjärjestelmää liiton huippu-urheiluohjelman mukaisesti. Valmistele LARin käsittelyyn huippu-urheilua koskevia asioita. Valmennuksen vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda lajin valmennuksen johtoryhmän asiat LARille tiedoksi Johtoryhmään kuuluvat liiton nimeämä päävalmentaja tai vastuuvallmentaja, muut huippu-urheilujärjestelmään nimetyt valmentajat ja liiton lajista vastaava toimihenkilö sekä mahdollisesti muita avain toimijoita. Puheenjohtajana toimii valmennuksen vastuuhenkilö. Ryhmän kokoonpanon päättää hallitus huippu-urheiluvastaavan esityksestä kauden alussa, mahdollisista henkilöstömuutoksista päättää operatiivinen huippu-urheilutiimi.

6.2. LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ JOUKKUEVOIMISTELU

Ryhmän kokoonpano:	valmennusjärjestelmän vastuuhenkilö ja 3-5 muuta henkilöä
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävät:	Toimii joukkuevoimistelussa Kehittää ja arvioi lajin kilpavoimistelua sekä huippuvoimistelua ja valmennusjärjestelmää liiton linjausten ja huippu-urheiluohjelman mukaisesti. Valmistele LARin käsittelyyn kilpa- ja huippu-urheilua koskevia asioita

Valmennusjärjestelmän vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda lajin valmennuksen johtoryhmän asiat LARille tiedoksi. Johtoryhmään kuuluvat liiton nimeämä valmennusjärjestelmän vastaava, sekä LAR:in kutumat/avoimella haulla nimetyt valmentajat ja liiton sekä mahdollisesti muita avaintoimijoita. Puheenjohtajana toimii valmennuksen vastuuhenkilö. Ryhmän kokoonpanon päättää hallitus huippu-urheiluvastaavan esityksestä kauden alussa, mahdollisista henkilöstömuutoksista päättää operatiivinen huippu-urheilutiimi.

6.3. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASiantuntijaryhmä (VAR)

Ryhmän kokoonpano:	huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö sekä 4–7 ulkopuolista huippu-urheilun asiantuntijaa
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö

Ryhmän tehtävät:

- kehittää ja rakentaa voimistelun yhteistä linjaa kutsuen lajipäälliköt, pääakatemioiden, valmennuskeskusten ja huippuvoimisteluseurojen vastuuhenkilöt vähintään kerran vuodessa yhteiseen tilaisuuteen

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajien aikuisten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää lajien nuorten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää olympialaisten maapaikkojen henkilövalinnat päätettyjen kriteerien mukaisesti
- päättää liiton huippu-urheilutukien jakamisesta sisältäen suorat urheilijatuet, hallitus päättää kokonaistuen määrän
- päättää merkittävien projektiluontoisten urheilija- ja valmennustukien arvioinnista ja mahdollisesta lopettamisesta
- päättää tarvittaessa lajien tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin tilanteessa, jossa lajipäällikkö siirtää valinnan LARilta VARille.

6.4. HUIPPU-URHEILUN OHJAUSRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	Hallituksen lajimandaattipaikkojen edustajat, muut erikseen kutsutut asiantuntijajäsenet, liiton huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö, (5-10 henkilöä)
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Huippu-urheiluvastaava toimihenkilö
Ryhmän tehtävät:	Huippuvoimistelun tuloksellisuuden ja toimintaympäristön seuraaminen sekä kehitystoimintojen esittely hallitukselle. Huippu-urheilun tukijärjestelmän kehittäminen Voimisteluliiton strategian mukaisesti ja kansallisen tason huippu-urheilun



painopisteet huomioiden. Arvioida tukijärjestelmän käyttöönottoa ja toimivuutta sekä valmistella tarvittavista päivityksistä tukijärjestelmän ensimmäinen päivitysversio hallitukselle hyväksyttäväksi vuoden 2025 loppuun mennessä.

Huippuvoimistelun arvokilpailu- ja olympiastrategian (Los Angeles-28 ja Brisbane-32) työstäminen ja esittely vuonna 2026.

7. SEURAKOKOUSED

7.1. JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET

Suomen Voimisteluliiton sääntöjen § 18 mainituissa kilpailulajeissa on liiton hallituksessa oma mandaattipaikka. Nämä lajit ovat joukkuevoimistelu, miesten telinevoimistelu, naisten telinevoimistelu ja rytminen voimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään seurakokouksissa.

Lajin seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajin ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Lajin seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsenseudalla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seudalla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsenseudalla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliito toimintakaudella. Seudalla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsenseudalla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

7.2. AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEISET JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET

Suomen Voimisteluliiton sääntöjen § 18 on mainittu, että muilla kuin kohdassa 3.6 mainituilla FIG ja EG kilpalajeilla on yksi yhteinen mandaattipaikka hallituksessa. Nämä lajit ovat akrobatiavoimistelu, kilpa-aerobic, teamGym ja trampoliinivoimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään yhteisessä seurakokouksessa.

Yhteinen seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajin ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Yhteisen seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsenseudalla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seudalla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsenseudalla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle

lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliiton toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsenseuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

Yhteisessä seurakokouksessa puheenjohtajana toimii hallituksen jäsen.

7.3. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN

Hallitus kutsuu lajien (JV, MTV, NTV, RV, TG, TANVO, TRA, AKRO, KA) seurakokoukset kokoon tarvittaessa tekemään ehdotukset lajien luottamusryhmiksi. Kokouskutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille sähköpostilla lähetettävällä kokouskutsulla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsenseuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsenseuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikautena kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsenseuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

8. MUUT TOIMINNOT JA RYHMÄT

8.1. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT

Hallitus voi erikseen nimetä määräaikaista operatiivisia kehittämisryhmiä työstämään tulevaisuuskuvan mukaisia asioita tai muita työryhmiä valmistelemaan liiton toiminnan kehittämistä.

8.2. KOULUTTAJAT JA TÄHTISEURA-AUDITOIJAT

Liitto ylläpitää kouluttajaverkostoa ja Tähtiseura-auditoijien verkostoa. Näiden ryhmien tehtävänä on koulutusten/auditointien suunnittelu, kouluttajana/auditoijana toimiminen sekä osallistuminen koulutusten/auditointien kehitystyöhön yhteisesti sovitun mukaisesti.

8.3. TOIMISTO

Voimisteluliiton työntekijät vastaavat toiminnanjohtajan johdolla liiton operatiivisen toiminnan pyörittämisestä. Organisaatiosta vastaa toiminnanjohtaja voimassa olevan strategian mukaisesti.

Liiton henkilökunta ei voi ottaa hoidettavikseen sivutoimia tai luottamustehtäviä, jotka aiheuttavat jääviystilanteita oman toimen suorittamisessa. Työntekijät eivät voi edustaa seuraansa liiton kokouksissa eivätkä saa vaikuttaa omalla toiminnallaan luottamushenkilöiden valintoihin.

9. ANTIDOPINGTOIMINNAN JA KILPAILUMANIPULAATION TORJUNTATOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO

Suomen Voimisteluliiton antidoping- ja kilpailumanipulaation torjuntatyön johtaminen on hallituksen ja toiminnanjohtajan vastuulla. Käytännön työn organisointi, siihen liittyvän arviointi ja kehittäminen sekä viestintä ja koulutus on jaettu usean toimihenkilön vastuulle.

Antidoping ja kilpailumanipulaation torjuntatyö otetaan huomioon liiton yleisissä ja lajikohtaisissa määräyksissä ja ohjeissa. Näiden osalta vastuunjako on kuvattu taulukossa 1. Toiminnanjohtaja ja hänen varahenkilönsä koordinoivat ja vastaavat lajien säännöstön, sopimusten (esim. maajoukkuesopimukset) ja käytänteiden ajantasaisuudesta. Erityisesti vastuuvallmentajien ja maajoukkueurheilijoiden koulutus ja informointi ovat avainasemassa vastuullisen ja urheilijan oikeuksia kunnioittavan toiminnan osalta.

Lajeista vastuussa olevista toimihenkilöistä nimetään ensisijainen yhteys- ja vastuuhenkilö seuraaviin asioihin:

- yhteyshenkilö: ADT, kilpailumanipulaation torjunta ja voimistelun kansainväliset kattojärjestöt. Muut urheilun kattojärjestöt, joihin liitto kuuluu
- antidoping ja kilpailumanipulaation torjunnan viestintä, tiedotus ja koulutus liiton sisällä
- antidoping ja kilpailumanipulaation torjunnan määräysten ohjeistus, toteutus ja valvonta

- urheilijoiden, joukkueiden, valmentajien, seurojen ja muiden tahojen kanssa tehtävien urheilutoimintaan ja siihen läheisesti rinnastettavien sopimusten antidoping- ja kilpailumanipulaation torjunnan pykälät ja liitteet

Suomen Voimisteluliitto sitoutuu vastustamaan kilpailumanipulaatiota ja samalla voimassa oleviin SUEKin kilpailumanipulaation torjuntaan liittyviin ohjeistuksiin ja sääntöihin. Asiasta säädetään tarkemmin Suomen Voimisteluliiton Yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä.

10. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS TAI KILPAILUMANIPULAATORIKKOMUS ASIASSA

SUEK pyytää liitolta selvitystä. Toiminnanjohtaja välittää tiedon tarvittaessa edelleen puheenjohtajalle, vastuulajipäällikölle ja viestintäpäällikölle. Asia pyritään käsittelemään luottamuksellisesti siihen asti, kunnes jäsenelle on määrätty mahdollinen seuraamus dopingrikkomuksesta tai kilpailumanipulaatorikkomuksesta.

Tämän jälkeen kartoitetaan yleisen tiedottamisen laajuutta. Tiedottamisen laajuuteen vaikuttavat rikkomuksen luonne, laajuus ja urheilijan taso. Tämän jälkeen päätetään mahdollisen tiedotteen laatimisesta ja jakelusta. Asiaa koskevan avoimen tiedotustilaisuuden järjestäminen tulee kyseeseen, mikäli toiminnanjohtajan, puheenjohtajan sekä viestintäpäällikön saamien tietojen mukaan rikkomus katsotaan edellisiin kriteereihin viitaten erityisen vakavaksi ja huomattavaa julkisuutta saavaksi.

Jatkotoimenpiteiden suunnittelu ja toteutus aloitetaan myös välittömästi. Toimijat päätetään tilannekohtaisesti samoin kriteerein kuin tiedottamisen kohdalla todettiin. Jatkotoimenpiteitä suunnittelemassa ja toteuttamassa ovat aina toiminnanjohtaja, lajipäällikkö, rikkeen tekijä (so. esim. urheilija, valmentaja tai muu kilpaurheilun toimija) sekä SUEK ry:n edustaja.

10.1. KRIISIVIESTINTÄ

Liiton kriisiviestinnästä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä viestintäpäällikön kanssa. Mikäli kriisiviestinnän kohteena on operatiivinen johto, viestinnästä vastaa ensisijaisesti hallituksen puheenjohtaja, hänen estyessään varapuheenjohtajat (järjestyksessä ensimmäinen ja toinen tai viime kädessä hallitus). Kriisitilanteessa liiton virallisen tiedon antaa toiminnanjohtaja tai hänen nimeämänsä henkilö. Muilla voimistelutoimijoilla ei ole oikeutta antaa kriisitilanteessa kommentteja ulospäin. Mikäli kriisitilanne vaatii, toiminnanjohtaja kutsuu puheenjohtajiston ja viestintäpäällikön yhdessä selvittämään kriisiä ja tekemään toimintasuunnitelman siitä selviytymisestä ja kriisin viestimisestä. Mikäli voimistelijatoimija huomaa toiminnassamme (tapahtuma, kilpailut, koulutus tai joku muu vastaava tilaisuus) kriisiin liittyvän tilanteen, tulee hänen olla yhteydessä paikalla olevaan liiton toimi- tai luottamushenkilöön toimittuaan ensin yleisten kriisitilanneohjeistusten mukaisesti. Mikäli paikalla ei ole kyseisiä henkilöitä, yhteyttä otetaan toiminnanjohtajaan. Tilanteen vakavuudesta riippuen luottamushenkilöt ovat yhteydessä toiminnanjohtajaan.