

Päätetty Suomen Voimisteluliiton hallituksessa 25.2.2026

SUOMEN VOIMISTELULIITTO

TOIMINTAOHJESÄÄNTÖ

2026

SISÄLLYS

1. YLEISTÄ.....	4
1.1. PÄÄTÖSVALTAISUUS	4
1.2 VASTUULLISUUS	5
1.3 LIITON TOIMINTAA OHJAAVAT ASIAKIRJAT	5
2. JOHTO.....	7
2.1. HALLITUS	7
2.2. PUHEENJOHTAJAT JA TYÖVALIOKUNTA	8
2.3. TOIMINNANJOHTAJA	9
3. STRATEGIATEEMAN VOIMISTELU YHTEISKUNNALLISENA VOIMANA RYHMÄT	9
3.1. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ	9
3.2. LUOTTAMUSORGANISAATION KEHITTÄMISRYHMÄ	9
3.3. KAUPALLISEN TOIMINNAN JA VAIKUTTAMISEN SPARRIRYHMÄ	10
3.4. TALOUSTYÖRYHMÄ	10
3.5. KANSAINVÄLISTEN ASIOIDEN TYÖRYHMÄ	10
3.6. KURINPITOVALIOKUNTA	10
4. STRATEGIATEEMAN ELINVOIMAISET SEURAT RYHMÄT	11
4.1. SEURATOIMINNAN ASiantuntijaryhmä	11
4.2. KILTATYÖN ASiantuntijaryhmä	11
5. STRATEGIATEEMAN VOIMISTELU LIIKUTTA RYHMÄT	12
5.1. NUORTEN HARRASTEVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ	12
5.2. TANSSIN KEHITTÄMISRYHMÄ	12
5.3. SOVELTAVAN VOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ	12
5.4. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR)	13
5.5. LAJIEN, TANSSIN JA SOVELTAVAN VOIMISTELUN PUHEENJOHTAJARYHMÄ	15
5.6. URHEILIJAVALIOKUNTA	15
6. STRATEGIATEEMAN KESTÄVÄ HUIPPU-URHEILUMENESTYS RYHMÄT.....	16
6.1. LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ	16
6.2. LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ JOUKKUEVOIMISTELU	16
6.3. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASiantuntijaryhmä (VAR)	17
6.4. HUIPPU-URHEILUN OHJAUSRYHMÄ	17

7.	SEURAKOKOUKSET	18
7.1.	JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET	18
7.2.	AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEISET JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET	18
7.3.	LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN	19
8.	MUUT TOIMINNOT JA RYHMÄT	19
8.1.	KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT	19
8.2.	KOULUTTAJAT JA TÄHTISEURA-AUDITOIJAT	19
8.3.	TOIMISTO	19
9.	ANTIDOPINGTOIMINNAN JA KILPAILUMANIPULAATION TORJUNTATOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO	20
10.	VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS TAI KILPAILUMANIPULAATIORIKKOMUS ASIASSA	20
11.	KRIISIVIESTINTÄ.....	21

1. YLEISTÄ

Suomen Voimisteluliitto ry:n (liitto) toimintaohjesääntö on laadittu täydentämään liiton toimintasääntöä sekä selkeyttämään hallituksen ja luottamusryhmien toiminnan käytännön toteutusta, organisointia, päätöksentekoa, valtuutuksia, tehtäväksi antoa ja työnjakoa. Toimintaohjesäännöissä voidaan nostaa esille myös muita toiminnan kannalta merkittäviä painopisteitä. Hallitus vahvistaa toimintaohjesäännön vuosittain ja voi tarvittaessa tehdä siihen toimintavuoden aikana muutoksia ja tarkennuksia. Toimintaohjesääntö pysyy voimassa, kunnes hallitus vahvistaa uuden toimintaohjesäännön.

Liiton säännöt velvoittavat hallitusta vastaamaan liiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta, toiminnan resursoinnista ja jatkuvasta arvioinnista sekä liiton edunvalvonnasta. Toimintaohjesäännössä määritellään liiton strategian ja toiminnan kehittämisen näkökulmasta keskeiset luottamusryhmät ja työryhmät. Hallitus täydentää luottamusryhmien kokoonpanoa harkintansa mukaan siinä tapauksessa, että luottamusryhmän jäsen tai jäseniä eroaa tai lopettaa kesken kauden. Hallitus voi konsultoida esittelijää, luottamusryhmää tai seuroja asiassa. Hallitus vahvistaa ryhmien puheenjohtajat niistä ryhmistä, joissa puheenjohtajaa ei valita ryhmän valintaprosessin yhteydessä. Hallitus voi perustaa ja lakkauttaa luottamusryhmiä harkintansa mukaan kesken luottamusryhmien toimikauden.

Hallitus on velvollinen seuraamaan perustamiensa luottamusryhmien työtä ja tarvittaessa puuttumaan niiden toimintaan tai päätöksiin. Tällöin hallitus voi harkintansa mukaan ottaa tarvittavat päätökset luottamusryhmiltä oman päätöksentekonsa piiriin.

Voimisteluliiton hallitus, luottamusryhmät ja muut vahvistetut työryhmät sitoutuvat toiminnassa edistämään voimisteluliiton strategiaa, arvoa, vastuullisuustyötä sekä säännöissä ja ohjeissa määriteltyjä toimintatapoja.

Toimintaohjesäännön lisäksi hallitus vahvistaa vuosittain liiton taloussäännön ja päättää menojen hyväksymisoikeuksista sekä matkustussäännöstä. Taloussääntö määrittää hallituksen, puheenjohtajiston ja operatiivisen johdon tehtävät ja vastuut talouden osalta. Lisäksi huomioitava, että kehittämisryhmien osalta budjettivastuu on kokonaisuudesta vastuussa olevalla toimihenkilöllä.

1.1. PÄÄTÖSVALTAISUUS

Luottamusryhmät ovat päätösvaltaisia, kun vähintään 50 % ryhmän äänivaltaisista jäsenistä osallistuu kokoukseen.

Liiton kokouksissa ja liiton toimielinten kokouksissa päätökseksi asiakysymyksissä tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Tyhjä lippu ei ole annettu ääni. Henkilövaalit ratkaistaan siten, että eniten ääniä saaneet valitaan. Vaali käydään, mikäli hakijoita on enemmän kuin paikkoja. Mikäli valittavana on yksi henkilö, henkilövaalissa on saatava yli puolet annetuista äänistä. Mikäli yksikään ehdokas ei vaalin ensimmäisellä kierroksella saa yli puolta annetuista äänistä, käydään toinen äänestyskierros kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä, joista eniten ääniä saanut valitaan. Äänten mennessä tasan tulee päätökseksi asiakysymyksissä se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja kannattaa. Henkilövaaleissa äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Luottamusryhmien jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan päätöksentekoon, kun luottamushenkilö on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai sen asianosaisiin, joka saattaa vaarantaa hänen puolueettomuutensa.

1.2 VASTUULLISUUS

Luottamushenkilöiden työssä korostuu velvoite vastuulliseen ja eettisesti kestävään toimintaan. Tämä koskee paitsi työryhmien toimintaa niin myös yksittäisten luottamushenkilöiden toimintaa työryhmätyöskentelyn ulkopuolella kuten tapahtumissa ja kilpailuissa, leireillä ja seuratyössä. Luottamushenkilöt näyttävät omalla toiminnallaan ja käytöksellään esimerkkiä vastuullisesta ja positiivisesta lajikulttuurista.

Luottamushenkilöt voivat osallistua liiton kilpailutoimintaan puheenjohtajaa lukuun ottamatta.

- Jokainen luottamusryhmien jäsen sitoutuu:
 - Voimistelun vastuullisuusohjelmaan, Eettisiin periaatteisiin ja yleisiin kilpailu- ja kurinpitosääntöihin
 - Puhtaasti paras, Reilusti paras ja Et ole yksin verkkokoulutuksien toimintatapoihin ja sisältöihin
- Luottamushenkilöiden sitoutuminen vahvistetaan liiton ohjeistaman toimintatavan mukaisesti henkilökohtaisesti.

1.3 LIITON TOIMINTAA OHJAAVAT ASIAKIRJAT

Säännöt, määräykset, ohjeet	Päätöksenteko	Sykli/rytmi	Julkaisu
Kansainväliset säännöt	World Gymnastics, European Gymnastics, IFAGG		Järjestön netti /avoin
Maailman antidopingsäännöstö	WADA		Järjestön netti /avoin
Suomen antidopingsäännöstö	SUEK		Järjestön netti /avoin
Paravoimistelu ja Special Olympics	Paralympiakomitea, kansainvälinen paralympiakomitea, FIG		Järjestön netti /avoin
Urheilun eettiset ohjeet	Olympiakomitea	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton antidopingohjelma	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton kilpailumanipulaation torjuntaohjelma	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Pohjoismainen sopimus (Nordic agreement)	Nordic meeting	Tarvittaessa	Järjestöjen sisäinen jakelu
Voimisteluliiton säännöt	Varsinainen kokous (3/4 enemmistö)	Kevät-/syyskokous tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Yleiset kilpailu- ja kurinpitosäännöt	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Voimistelun eettiset periaatteet	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti

Toimintaohjesääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /sisäinen jakelu
Matkustussääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Taloussääntö ja menojen hyväksymisoikeudet	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Sisäinen jakelu
Yleiset voimistelukilpailujen järjestämisohteet ja linjaukset	Kilpailuista vastaava tiimi	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti / avoin
Yhteinen tuomarikoulutusjärjestelmä ja -ohjeet	Kilpailuista vastaava tiimi	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti / avoin
Lajikohtaiset kilpailu- ja muut ohjeet (mm. tuomariohjesääntö)	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailunjärjestämisohteet	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Tapahtumakohtaiset järjestämisohteet	Kilpailuista vastaava tiimi	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin (osa) Jakelu järjestäjille (osa)

*Taulukko 1. Liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat
Kilpailuista vastaava tiimi on liiton operatiivinen ryhmä.*

2. JOHTO

2.1. HALLITUS

Kokoonpano:	10 jäsentä + puheenjohtaja
Toimiaika:	3 vuotta/jäsen
Ryhmän nimittäjä:	Voimisteluliiton syyskokous / varsinainen kokous
Esittelijä:	toiminnanjohtaja tai erikseen pyydetty henkilöt
Sihteeri:	toiminnanjohtajan varahenkilö tai muu nimetty toimihenkilö

Hallituksen tehtävät:

- hallituksen sääntömääräiset tehtävät, liiton säännöt § 12.
- vastaa liiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta
- vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta, toiminnan resursoinnista
- vahvistaa liiton organisaatiomallin
- vastaa edunvalvonnan toimenpiteiden ohjauksesta
- arvioi liiton toimintaa säännöllisesti
- voi delegoida tiettyjen asioiden valmistelua ja kehittämistä nimeämilleen ryhmille
- voi harkintansa mukaan ottaa delegoimistaan asioista tarvittavat päätökset oman päätöksentekonsa piiriin

Päätösvalta:

- päättää yhteisten SM-kilpailuiden, Voimistelupäivien, Pohjoismaiden mestaruuskilpailuiden, Pohjois-Euroopan mestaruuskilpailuiden, arvokilpailuiden (EM ja MM) ja muiden mittavien (FIG wc ja wcc) kansainvälisten kilpailuiden järjestämisoikeuksien myöntämisestä seuralle tai muulle paikalliselle järjestäjälle hakemusten tai muun määritellyn toimintatavan perusteella
- valitsee liiton toiminnanjohtajan ja vahvistaa tämän työsuhteen
- päättää mahdolliset henkilöstön bonuspalkkausjärjestelmät
- päättää osake- ja omanpääomanehtoisista sijoituksista ~~tytär- ja osakkuusyhtiöihin~~
- päättää taloussäännöstä, toimintaohjesäännöstä ja liiton urheilupoliittisista linjauksista
- päättää yli 20 000 euron investoinneista ja pitkäaikaisista taloudellisista sitoumuksista
- hallituksen jäsenet jäävävät itsensä oma-aloitteisesti, mikäli heillä on sidonnaisuuksia käsiteltävään asiaan

2.2. PUHEENJOHTAJAT JA TYÖVALIOKUNTA

Puheenjohtaja

Toimiaika: 3 vuotta
Nimittäjä: liiton syyskokous

Puheenjohtajan tehtävät:

- yhdistyslain mukaiset tehtävät
- johtaa hallituksen työskentelyä
- kutsuu hallituksen kokoukset koolle
- toimii hallituksen kokouksissa puheenjohtajana
- edustaa liittoa
- toimii toiminnanjohtajan esihenkilönä
- hyväksyy toiminnanjohtajan sivu- ja luottamustoimet sekä matka- ja kululaskut

Varapuheenjohtajat

Kokoonpano: määritellään liiton säännöissä
Toimiaika: 1 vuosi
Nimittäjä: hallitus

Varapuheenjohtajien tehtävät:

- toimia puheenjohtajan sijaisena
- Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat voivat sopia tarkemmat vastuualueet, joista informoivat hallitusta

Työvaliokunta

Kokoonpano: puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
Toimiaika: 1 vuosi
Ryhmän nimittäjä: hallitus
Esittelijä: toiminnanjohtaja tai muu toiminnanjohtajan valitsema toimihenkilö

Työvaliokunnan tehtävät:

- valmistelee hallituksen kokoukset yhdessä toiminnanjohtajan ja tarvittaessa muun nimetyn toimihenkilön kanssa.
- tekee hallitukselle esityksen toiminnanjohtajan palkkaamisesta ja päättää tämän työsuhteen ehdoista.
- vahvistaa toiminnanjohtajalle suoraan raportoivien henkilöiden nimitykset, heidän toimenkuvansa ja työsuhteen ehdot.
- vahvistaa organisaation johtoryhmän sekä johtavassa asemassa oleviin henkilöihin kuuluvat
- käsittelee vuosittain toiminnanjohtajan laatiman johtavassa asemassa olevien henkilöiden suoriutumisu- ja seurantasuunnitelman sekä henkilöstöraportin
- on toiminnanjohtajan tukena liiton henkilöstökysymyksissä ja -muutosneuvotteluihin liittyvissä asioissa

2.3. TOIMINNANJOHTAJA

Toiminnanjohtajan tehtävät:

- vastaa liiton operatiivisen toiminnan tuloksellisesta johtamisesta ja henkilöstöstä.
- valmistelee esiteltävät asiat hallitukselle yhdessä työvaliokunnan kanssa
- johtaa vuosittain liiton toimintasuunnitelman laatimista
- vastaa strategian toteutumisesta ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta
- vastaa liiton budjetoinnin johtamisesta ja talouden kestävydestä
- valmistelee työvaliokunnalle vuosittain toiminnanjohtajalle raportoivien suoriutumisraportin ja seuraajasuunnitelman sekä henkilöstöraportin
- edustaa liittoa

Päätösvalta:

- päättää muiden kuin suoraan toiminnanjohtajalle raportoivien toimihenkilöidentyösuhteista vuosittaisen talousarvion puitteissa
- strategian ja budjetoidun mukaiset operatiiviseen johtamiseen liittyvät päätökset

3. STRATEGIAATEMAN VOIMISTELU YHTEISKUNNALLISENA VOIMANA RYHMÄT

3.1. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ

Kokoonpano:	3-6 jäsentä: hallituksen jäseniä tai muita hallituksen nimeämiä henkilöitä, asiasta vastaava toimihenkilö
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävä:	Voimisteluliiton vastuullisuustyön tavoitteena on minimoida epäasiallinen käytös voimistelussa. Jos epäasiallista käytöstä kuitenkin ilmenee, liiton tahtotilana on, että tapaukset pystytään selvittämään sovittelemalla asiaan kuuluvien henkilöiden kanssa. Mikäli asian vakavuus vaatii muita toimenpiteitä tai sovittelu asiaan kuuluvien henkilöiden välillä ei onnistu, eettisten asioiden ryhmän tehtävä on viedä asia eteenpäin kurinpitoon. Asian selvittelyssä on huomioitava henkilöiden mahdolliset jääviydet.

Eettisten asioiden ryhmä linjaa liittoon tulleiden epäasiallisten asioiden käsittelyä ja huolehtii siitä, että kurinpidolliset asiat viedään eteenpäin. Eettisten asioiden ryhmällä on vastuu viedä liitolle esiin tulleet vakavat asiat kurinpitoon, mikäli muut tahot eivät tee sitä.

Eettisten asioiden ryhmä käsittelee operatiivisesti vastuussa olevan henkilön/-löiden apuna haasteellisimmat selvitystä vaativat tapaukset.

3.2. LUOTTAMUSORGANISAATION KEHITTÄMISRYHMÄ

Kokoonpano:	3-8 jäsentä: hallituksen jäseniä tai muita hallituksen nimeämiä jäseniä, asiasta vastaava toimihenkilö
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus

Ryhmän tehtävä: Ryhmän tehtävänä on käynnistää ja valmistella yhdessä jäsenistön kanssa luottamusorganisaation kehittäminen.

3.3. KAUPALLISEN TOIMINNAN JA VAIKUTTAMISEN SPARRIRYHMÄ

Kokoonpano: 3-6 JÄSENTÄ: hallituksen Jäseniä tai muita hallituksen nimeämiä jäseniä, asiasta vastaava toimihenkilö
Toimiaika: toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä: hallitus
Ryhmän tehtävä: Ryhmän tehtävänä on edistää voimistelun taloudellista kestävyyttä ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta kehittämällä uusia, vastuullisia ja strategisesti perusteltuja kaupallisia toimintamalleja ja kumppanuuksia sekä vahvistamalla yhteistyötä keskeisten sidosryhmien kanssa.

3.4. TALOUSTYÖRYHMÄ

Kokoonpano: 3-8 jäsentä: hallituksen jäseniä tai muita hallituksen nimeämiä jäseniä, asiasta vastaava toimihenkilö
Toimiaika: toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä: hallitus
Ryhmän tehtävä: Ryhmän tehtävänä on tarkastella voimistelun harrastamisen ja kilpailamisen kustannuksia, analysoida jo tehtyjen osallistumis- ja järjestämismaksujen uudistusten vaikutuksia kilpailupuolella sekä suunnitella lisenssiuudistuksen seuraava vaihe.

3.5. KANSAINVÄLISTEN ASIOIDEN TYÖRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano: 3-8 jäsentä: Hallituksen jäseniä tai muita hallituksen nimeämiä jäseniä, asiasta vastaava toimihenkilö
Toimiaika: toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä: hallitus
Ryhmän tehtävät: Ryhmän tehtävänä on kehittää ja tukea liiton voimassa olevan strategian mukaisesti pitkäjänteistä kansainvälisen vaikuttavuuden strategiaa niin suurtahtumien kuin luottamustehtävien hakuun liittyen.

3.6. KURINPITOVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano: 5 varsinaista jäsentä sisältäen puheenjohtajan
Toimiaika: 3 vuotta
Ryhmän nimittäjä: sääntömääräinen kokous
Esittelijä/sihtööri: Kurinpitovaliokunnasta vastaava toimihenkilö
Ryhmän tehtävät: Kurinpitovaliokunnan tehtävät ja toiminta on määritelty liiton yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä

4. STRATEGIATEEMAN ELINVOIMAISET SEURAT RYHMÄT

4.1. SEURATOIMINNAN ASIAANTUNTIJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	8-12 jäsentä, jotka edustavat kattavasti eri maantieteellisiä alueita ja seuraprofiileita
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	seuratoiminnasta vastaava toimihenkilö/-t
Ryhmän tehtävät:	Seuratoiminnan asiantuntijaryhmä edustaa erilaisia, erikokoisia ja eri puolella Suomea toimivia voimisteluseuroja. Ryhmän tavoitteena on laaja-alaisesti ja avoimesti keskustella voimisteluseurojen toiminnasta ja tarpeista sekä suunnitella ja toteuttaa strategian mukaisia kehittämistoimenpiteitä elinvoimaisen voimisteluseuratoiminnan toteuttamiseksi Suomessa. Asiantuntijaryhmä edistää seurojen verkostoitumista keskenään sekä sidosryhmien kanssa. Ryhmä toimii linkkinä ja viestinviejänä paikalliselta valtakunnalliselle tasolle ja päin vastoin.

4.2. KILTATYÖN ASIAANTUNTIJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	6 henkilöä (1/alue Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Sydän-Suomi, Pohjanmaa, Savo-Karjala, Pohjois-Suomi)
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	kiltatoiminnasta vastaava henkilö
Ryhmän tehtävät:	Suunnittelee, kehittää ja arvioi liiton kiltatoimintaa voimistelun strategian mukaisesti. Edistää kiltä- ja senioritoimintaa voimistelussa sekä lisää seurojen ja kiltojen välistä yhteistyötä. Nostaa kiltojen parissa tehtävän vapaaehtoistyön arvostusta ja tunnettuutta. Järjestää valtakunnallisia tapahtumia sekä auttaa alueellisesti järjestettäviä Kiltatreffejä. Neuvoa ja kannustaa seuroja kiltojen perustamisessa ja toiminnan toteutuksessa. Jalkauttaa Ikiliikehanketta.

5. STRATEGIATEEMAN VOIMISTELU LIIKUTTAÄ RYHMÄT

5.1. NUORTEN HARRASTEVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	3-8 harrastevoimistelun asiantuntijaa
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä	hallitus
Esittelijä/sihtööri:	nuorten harrastevoimistelusta vastaava toimihenkilö, hallituksen nimeämät vastuuhenkilöt kutsutaan kokouksiin
Ryhmän tehtävät:	Kehittää Voimisteluliiton nuorten toimintaa liiton strategian, vastuullisuusohjelman ja lasten voimistelun linjausten mukaisesti, mukaan lukien harraste- ja kilpailutoiminta, nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä kilpailutoiminnan ja suur tapahtumien kehittäminen nuorten näkökulmasta.

5.2. TANSSIN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	6 tanssin asiantuntijaa, tanssista vastaava toimihenkilö ja hallituksesta nimetty vastuuhenkilö
Toimiaika:	toistaiseksi
Esittelijä/sihtööri:	tanssista vastaava toimihenkilö
Ryhmän tehtävät:	Vastaa liiton tanssitoiminnan kehittämisestä strategian, vastuullisuusohjelman ja linjausten mukaisesti, edistään vastuullista valmennuskulttuuria, toiminnan vetovoimaisuutta, osaamista ja harrastajamääriä sekä kehittäen kilpailu- ja tapahtumatoimintaa. Toimii seurojen asiantuntijatukena ja vastaa tanssin tuomaritoiminnan kehittämisestä ja riittävydestä.
Ryhmän päätösvalta:	Päätää tanssin • kansallisista kilpailusäännöistä liiton linjausten mukaisesti • tuomareille asetettavat pätevyysvaatimukset • tuomaritoiminnan tuomariohjesäännön. Lisäksi määrittää tanssin kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot.

5.3. SOVELTAVAN VOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	6-12 asiantuntijaa, soveltavasta voimistelusta vastaava toimihenkilö ja hallituksesta nimetty vastuuhenkilö
Toimiaika:	toistaiseksi
Esittelijä/sihtööri:	soveltavasta voimistelusta vastaava toimihenkilö
Ryhmän tehtävät:	Vastaa soveltavan voimistelun harraste- ja kilpailutoiminnan kehittämisestä seuroissa liiton strategian ja lasten voimistelun linjausten mukaisesti, edistään vastuullista toimintaa ja valmennuskulttuuria, lisäksi lajin tunnettuutta ja harrastajamääriä yhteistyössä Paralympiakomitean ja muiden sidosryhmien kanssa sekä kehittäen kansallista ja kansainvälistä

kilpailu- ja tuomaritoimintaa. Toimii seurojen ja toimihenkilöiden asiantuntijatukena ja edistää seurojen välistä verkostoitumista.

Ryhmän päätösvalta: Päättää kansallisista kilpailusäännöistä liiton ja Paralympiakomitean linjausten mukaisesti. Tekee ehdotukset urheilijavalinnoista Paralympiakomitealle. Lisäksi päättää yhteistyössä Paralympiakomitean kanssa tuomareille asetettavat pätevyysvaatimukset sekä kehittää tarvittaessa tuomaritoiminnan tuomariohjesäännön. Määrittää kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot.

5.4. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR)

Lajien kehittämisryhmät:	Akrobatiavoimistelun kehittämisryhmä AKRO Joukkuevoimistelun kehittämisryhmä JV Kilpa-aerobicin kehittämisryhmä KA Miesten telinevoimistelun kehittämisryhmä MTV Naisten telinevoimistelun kehittämisryhmä NTV Rytmisen voimistelun kehittämisryhmä RV Tanssillisen voimistelun kehittämisryhmä* TANVO TeamGym kehittämisryhmä TG Trappoliinivoimistelun kehittämisryhmä TRA
Ryhmän kokoonpano:	JV, MTV, NTV, RV, TG 5-6 luottamushenkilöä, lajista vastaava toimihenkilö ja valmennuksen vastuuhenkilö AKRO, KA, TANVO, TRA 6-7 luottamushenkilöä, lajista vastaava toimihenkilö
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus nimeää seurakokouksen esityksestä
Esittelijä/sihteeri:	lajista vastaava toimihenkilö

LARit ovat velvollisia kutsumaan liiton hallituksessa lajimandaatilla olevan henkilön / hallituksen nimeämän henkilön kokouksiinsa. Näillä henkilöillä on LAR-kokouksessa puhe- ja läsnäolo-oikeus.

LARit ovat velvollisia kutsumaan liiton urheilijavaliokunnasta lajin urheilijajäsenen valintansa mukaan vähintään yhteen, joko kehittämisryhmän tai valmennuksen johtoryhmän, kokoukseen. Urheilijavaliokunnan edustajalla on silloin puhe- ja läsnäolo-oikeus.

Äänioikeus on hallituksen nimeämällä LARin luottamushenkilöillä ja lajista vastaavalla toimihenkilöllä.

LARin sisäinen työnjako ja jäsenten vastualueet muodostuvat suoraan jäsenten ehdokkaaksi asettumisesta ja valinnasta tietyille vastualueille:

- puheenjohtaja, vastuullisuus
- kilpailutoiminta
- tuomaritoiminta
- osaamisen kehittäminen



- lasten / nuorten voimistelu
- JV, MTV, NTV, RV, TG valmennuksen vastuuhenkilö (Henkilö, joka on mukana liittojohtoisessa valmennusjärjestelmässä palkattuna/palkkatuettuna valmentajana, hallitus nimeää huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön esityksestä, ei haettava paikka)
- AKRO, KA, TANVO, TRA valmennusjärjestelmän kehittäminen
- lisäpaikka JV, KA, MTV, NTV (LAR määrittelee mandaatin). Muut lajit voivat ehdottaa hallitukselle lisäpaikalle henkilöä (uudesta seurasta) mikäli se katsotaan hyödyksi ja tarvittava henkilö löytyy ja hänelle tehtävä.

Lajin kehittämisryhmän tehtävät omassa toiminnassaan:

- kehittää lajia liiton strategian sekä lajin vuosittaisen toimintasuunnitelman mukaisesti
- edistää toiminnallaan vastuullisuutta ja turvallisen toimintaympäristön vahvistamista. Kehittämisryhmän tulee varmistaa, että edellä mainitut asiat on huomioitu lajissa
- huolehtii siitä, että lasten voimistelun linjaukseen liittyvät LAR:ille osoitetut asiat on huomioitu ja ratkaistu
- lisää lajin vetovoimaisuutta ja kasvattaa harrastajien ja lisenssin ostavien määrää
- kehittää lajin kansallista kilpailujärjestelmää toimivaksi ja vetovoimaiseksi huomioiden lasten voimistelun linjaukset sekä liiton kilpailu- ja tuomaritoiminnan yhteiset linjaukset
- kehittää lajin sekä valmentajien, että tuomareiden koulutuksia ja osaamista huomioiden liiton osaamisen kokonaisuus
- kehittää lajin voimistelijan polkua läpi elämän (lapset, nuoret, aikuiset)
- LAR jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena
- valitsee tarpeelliset työryhmät lajin asioiden valmistelemista ja hoitamista varten
- edistää liiton lajien keskinäistä yhteistyötä
- kehittää, tukee, valvoo ja arvioi tuomaritoimintaa ja huolehtii, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita
- osallistaa lajin seurat mukaan toimintaan ja kutsuu lajin seurat koolle tarpeen mukaan erilaisiin seurakohtaamisiin

Ryhmän päätösesitykset:

- esittää VARille aikuisten ja nuorten maajoukkueiden valintajärjestelmät ja kriteerit
- esittää VARille arvokilpailuvalintajärjestelmät (kansainvälisiä arvokilpailuja ovat olympia-, MM- ja EM-kilpailut sekä muut Olympiakomitean koordinoimat monilajikilpailut)
- esittää tarvittaessa VARille lajin tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajin kansallisista kilpailusäännöistä liiton kilpailutoiminnan yhteisten linjauksien mukaisesti ja liiton yleisiä voimistelukilpailujen järjestämisohjeita täydentävät lajikohtaiset kilpailujen järjestämisohjeet
- päättää lajin kansallisesta kilpailujärjestelmästä ja määrittää merkityksen liiton kilpailutoiminnan yhteisten linjauksien mukaisesti
- päättää valintajärjestelmät ja valitsee voimistelijat, joukkueet, ja delegaatiot muihin kuin aikuisten ja nuorten arvokilpailuihin, joihin on maakiintiöt (esim. Cup-kilpailut, GP-kilpailut)
- valitsee maajoukkueen jäsenet VARin hyväksymien kriteerien perusteella
- valitsee VARin hyväksymien kriteerien perusteella voimistelijat, joukkueet ja delegaatiot lajin arvokilpailuihin
 - o mikäli useammalle lajille on kansainvälisen järjestelmän mukaisesti tarjolla arvokilpailuun yksi yhteinen joukkueenjohtajan paikka, sen valitsevat kyseisten lajien lajipäälliköt yhteistyössä.
- päättää tuomareille asetettavat lajikohtaiset pätevyysvaatimukset
- päättää tuomaritoiminnan lajikohtaisen tuomariohjesäännön



- määrittää ja kirjaa lajin kilpailujärjestelmässä olevien kilpailuiden tuomareiden valinnasta päättävät tahot
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin. Näiden kilpailuiden osalta tuomarivalinnat voidaan lajipäällikön/lajivastaavan päätöksellä siirtää tarvittaessa VARin käsiteltäväksi
- päättää ulkomaan kansalaisten kilpailu- ja edustusoikeudet kansallisissa arvokilpailuissa. Päätös tulee olla tehty ennen kilpailun ilmoittautumisen päättymistä.
- huippu-urheilua koskevat päätösaasiat on konsultoitava tai vähintäänkin vietävä huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön tietoon ennen päätöksentekoa
- hyväksyy valmennusjärjestelmään liittyvät valinnat
- LARilla ei ole päätäntävaltaa lajin budjetista, maksuista ja korvauksista. Talouteen vaikuttavissa päätöksissä on huomioitava liiton yhteiset linjaukset
- valitsee lajin vuoden parhaan voimistelijan/voimistelijat/joukkueen lajeissa

*TANVOssa ei ole maajoukkue toimintaa, arvokilpailuita tai kansainvälistä toimintaa, joten tehtävät, päätösesitykset ja päätösvalta ei näiltä osin koske TANVO:n kehittämisryhmää.

5.5. LAJIEN, TANSSIN JA SOVELTAVAN VOIMISTELUN PUHEENJOHTAJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	LAR puheenjohtajat, tanssin ja soveltavan voimistelun kehittämisryhmän puheenjohtajat, hallituksen nimeämä edustaja
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Kaksi toimihenkilöä yhteistyössä
Ryhmän tehtävät:	Ohjaa, edistää ja seuraa liiton lajien yhteistyön kehittämistä. Kehittää voimistelun yhteisiä toimenpiteitä liiton linjauksien, vastuullisuusohjelman ja strategian mukaisesti ja jakaa parhaita toimintamalleja.

5.6. URHEILIJAVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano:	4–8 urheilijaa, jokaisella kansainvälisen tason voimistelun kilpalajilla oma mandaattipaikka
Toimiaika:	4 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	urheilijat äänestävät keskuudestaan edustajat
Esittelijä/sihteeri:	nuorten voimistelusta tai lajitoiminnasta vastuussa oleva toimihenkilö

Urheilijavaliokunnan jäsenenä voi toimia aikuisten SM-sarjoissa kilpailevat tai viimeisen seitsemän vuoden aikana kilpailleet voimistelijat. Jokaisella kansainvälisen tason kilpalajilla on oma mandaattipaikka valiokuntaan. Mikäli lajista kukaan ei asetu ehdolle, jää lajin paikka täyttämättä.

Jos lajista tulee enemmän kuin yksi ehdokas, suoritetaan äänestys, jossa äänioikeus on kaikilla lajin SM-sarjassa kilpailevilla voimistelijalla. Äänestys suoritetaan voimistelun yhteisten SM-kilpailuiden aikana tai tarvittaessa etäyhteyksin saman kuun aikana. Valiokunnan jäsenet eivät edusta mitään seuraa vaan hakevat siihen henkilökohtaisesti.

Valiokunnassa voi toimia enintään kaksi toimikautta.

Ryhmän tehtävät:

- tuoda urheilijan ääntä kuuluviin Voimisteluliiton toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa
- pitää huolta, että urheilija on voimistelutoiminnan keskiössä ja tarvittaessa tuo epäkohtia esille liiton lajin toimihenkilöiden tietoon
- kasvattaa urheilijoiden tietämystä omista vaikutusmahdollisuuksista ja tietoisuutta voimistelun yhteisistä pelisäännöistä sekä viestiä ajankohtaisista asioista
- osallistua voimistelun strategiatyöhön
- innostaa kaikkia urheilijoita yhteisöllisyyteen ja mahdollisiin yhteisiin tapahtumiin
- edistää voimistelulajien yhteistyötä
- rohkaista urheilijoita ottamaan tarvittaessa yhteyttä liittoon (esim. arvokilpailuvalintoihin liittyen)
- konsultoida Voimisteluliittoa mm. maajoukkuevaatteiden valinnoissa, arvokilpailuiden valintakriteereissä. Jäsenet osallistuvat eri lajien maajoukkueille kouluttajina
- osallistua yhteen oman lajin lajiasiantuntijaryhmän kokoukseen vuodessa
- osallistua lajien luottamusryhmien yhteisiin tilaisuuksiin, hallituksen kutsumiin kokouksiin ja oman lajin lajiasiantuntijaryhmän kokouksiin säännöllisesti.

6. STRATEGIAATEMAN KESTÄVÄ HUIPPU-URHEILUMENESTYS RYHMÄT

6.1. LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	valmennuksen vastuuhenkilö ja lajin mukaan vähintään 2 henkilöä
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävät:	Toimii seuraavissa lajeissa: MTV, NTV, RV ja TG

- Kehittää ja arvioi lajin huippuvoimistelua ja valmennusjärjestelmää liiton voimistelun huippu-urheiluohjelman mukaisesti.
- Valmistelee LARin käsittelyyn huippu-urheilua koskevia asioita.
- Valmennuksen vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda lajin valmennuksen johtoryhmän asiat LARille tiedoksi
- Johtoryhmään kuuluvat liiton nimeämä päävalmentaja tai vastuuvallmentaja, muut huippu-urheilujärjestelmään nimetyt valmentajat ja liiton lajista vastaava toimihenkilö sekä mahdollisesti muita avaintoimijoita. Puheenjohtajana toimii valmennuksen vastuuhenkilö. Ryhmän kokoonpanon päättää hallitus huippu-urheiluvastaavan esityksestä kauden alussa, mahdollisista henkilöstömuutoksista päättää operatiivinen huippu-urheilutiimi.

6.2. LAJIN VALMENNUKSEN JOHTORYHMÄ JOUKKUEVOIMISTELU

Ryhmän kokoonpano:	valmennusjärjestelmän vastuuhenkilö ja 3-5 muuta henkilöä
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Ryhmän tehtävät:	Toimii joukkuevoimistelussa

- Kehittää ja arvioi lajin kilpavoimistelua sekä huippuvoimistelua ja valmennusjärjestelmää liiton linjausten ja voimistelun huippu-urheiluohjelman mukaisesti.
- Valmistelee LARin käsittelyyn kilpa- ja huippu-urheilua koskevia asioita

- Valmennusjärjestelmän vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda lajin valmennuksen johtoryhmän asiat LARille tiedoksi.
- Johtoryhmään kuuluvat liiton nimeämä valmennusjärjestelmän vastaava, sekä LAR:in kutsumat/avoimella haulla nimetyt valmentajat ja liiton, sekä mahdollisesti muita, avaintoimijoita. Puheenjohtajana toimii valmennuksen vastuuhenkilö. Ryhmän kokoonpanon päättää hallitus huippu-urheiluvastaavan esityksestä kauden alussa, mahdollisista henkilöstömuutoksista päättää operatiivinen huippu-urheilutiimi.

6.3. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASiantuntijaryhmä (VAR)

Ryhmän kokoonpano:	huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö sekä 4–7 ulkopuolista huippu-urheilun asiantuntijaa
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö

Ryhmän tehtävät:

- kehittää ja rakentaa voimistelun yhteistä linjaa yhteistyössä lajien ja sidosryhmien kanssa.

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajien aikuisten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää lajien nuorten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää olympialaisten maapaikkojen henkilövalinnat päätettyjen kriteerien mukaisesti
- päättää liiton huippu-urheilutukien jakamisesta sisältäen suorat urheilijatuet, hallitus päättää kokonaistuen määrän
- päättää merkittävien projektiluontoisten urheilija- ja valmennustukien arvioinnista ja mahdollisesta lopettamisesta
 - päättää tarvittaessa lajien tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset
 - valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin tilanteessa, jossa lajipäällikkö siirtää valinnan LARilta VARille.

6.4. HUIPPU-URHEILUN OHJAUSRYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	Hallituksen lajimandaattipaikkojen edustajat, muut erikseen kutsutut asiantuntijajäsenet, liiton huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö, (5-10 henkilöä)
Toimiaika:	toistaiseksi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Huippu-urheiluvastaava toimihenkilö

Ryhmän tehtävät:

- Huippuvoimistelun tuloksellisuuden ja toimintaympäristön seuraaminen sekä kehitystoiminpiteiden esittely hallitukselle.
- Huippu-urheilun tukijärjestelmän kehittäminen Voimisteluliiton strategian mukaisesti ja kansallisen tason huippu-urheilun painopisteet huomioiden.
- Arvioida tukijärjestelmän käyttöönottoa ja toimivuutta sekä valmistella tarvittavista päivityksistä tukijärjestelmän päivitysversion hallitukselle hyväksyttäväksi vuoden 2026 loppuun mennessä.
- Huippuvoimistelun arvokilpailu- ja olympiastrategian (Los Angeles-28 ja Brisbane-32) työstäminen ja esittely vuonna 2026.

7. SEURAKOKOUSET

7.1. JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET

Suomen Voimisteluliiton sääntöjen § 18 mainituissa kilpailulajeissa on liiton hallituksessa oma mandaattipaikka. Nämä lajit ovat joukkuevoimistelu, miesten telinevoimistelu, naisten telinevoimistelu ja rytminen voimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään seurakokouksissa.

Lajin seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajin ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Lajin seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai joka on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliiton toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

7.2. AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEISET JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET

Suomen Voimisteluliiton sääntöjen § 18 on mainittu, että muilla kuin kohdassa 3.6 mainituilla FIG ja EG kilpalajeilla on yksi yhteinen mandaattipaikka hallituksessa. Nämä lajit ovat akrobatiavoimistelu, kilpa-aerobic, teamGym ja trampoliinivoimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään yhteisessä seurakokouksessa.

Yhteinen seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotus lajien ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Yhteisen seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai joka on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliiton toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

Yhteisessä seurakokouksessa puheenjohtajana toimii hallituksen jäsen.

7.3. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN

Hallitus kutsuu lajien (JV, MTV, NTV, RV, TG, TANVO, TRA, AKRO, KA) seurakokoukset kokoon tarvittaessa tekemään ehdotukset lajien luottamusryhmiksi. Kokouskutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille sähköpostilla lähetettävällä kokouskutsulla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsenseuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsenseuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikautena kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsenseuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

8. MUUT TOIMINNOT JA RYHMÄT

8.1. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT

Hallitus voi erikseen nimetä määräaikaista operatiivisia kehittämisryhmiä työstämään tulevaisuuskuvan mukaisia asioita tai muita työryhmiä valmistelemaan liiton toiminnan kehittämistä.

8.2. KOULUTTAJAT JA TÄHTISEURA-AUDITOIJAT

Liitto ylläpitää kouluttajaverkostoa ja Tähtiseura-auditoijien verkostoa. Näiden ryhmien tehtävänä on koulutusten/auditointien suunnittelu, kouluttajana/auditoijana toimiminen sekä osallistuminen koulutusten/auditointien kehitystyöhön yhteisesti sovitun mukaisesti.

8.3. TOIMISTO

Voimisteluliiton työntekijät vastaavat toiminnanjohtajan johdolla liiton operatiivisen toiminnan toteuttamisesta. Organisaatiosta vastaa toiminnanjohtaja voimassa olevan strategian mukaisesti.

Liiton henkilökunta ei voi ottaa hoidettavikseen sivutoimia tai luottamustehtäviä, jotka aiheuttavat jääviystilanteita oman toimen suorittamisessa. Työntekijät eivät voi edustaa seuraansa liiton kokouksissa eivätkä saa vaikuttaa omalla toiminnallaan luottamushenkilöiden valintoihin.

9. ANTIDOPINGTOIMINNAN JA KILPAILUMANIPULAATION TORJUNTATOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO

Suomen Voimisteluliiton antidoping- ja kilpailumanipulaation torjuntatyön johtaminen on hallituksen ja toiminnanjohtajan vastuulla. Käytännön työn organisointi, siihen liittyvän arviointi ja kehittäminen sekä viestintä ja koulutus on jaettu usean toimihenkilön vastuulle.

Antidoping ja kilpailumanipulaation torjuntatyö otetaan huomioon liiton yleisissä ja lajikohtaisissa määräyksissä ja ohjeissa. Näiden osalta vastuunjako on kuvattu taulukossa 1. Toiminnanjohtaja ja hänen varahenkilönsä koordinoivat ja vastaavat lajien säännöstön, sopimusten (esim. maajoukkuesopimukset) ja käytänteiden ajantasaisuudesta. Erityisesti vastuuvallmentajien ja maajoukkueurheilijoiden koulutus ja informointi ovat avainasemassa vastuullisen ja urheilijan oikeuksia kunnioittavan toiminnan osalta.

Lajeista vastuussa olevista toimihenkilöistä nimetään ensisijainen yhteys- ja vastuuhenkilö seuraaviin asioihin:

- yhteyshenkilö: ADT, kilpailumanipulaation torjunta ja voimistelun kansainväliset kattojärjestöt. Muut urheilun kattojärjestöt, joihin liitto kuuluu
- antidoping ja kilpailumanipulaation torjunnan viestintä, tiedotus ja koulutus liiton sisällä
- antidoping ja kilpailumanipulaation torjunnan määräysten ohjeistus, toteutus ja valvonta
- urheilijoiden, joukkueiden, valmentajien, seurojen ja muiden tahojen kanssa tehtävien urheilutoimintaan ja siihen läheisesti rinnastettavien sopimusten antidoping- ja kilpailumanipulaation torjunnan pykälät ja liitteet

Suomen Voimisteluliitto sitoutuu vastustamaan kilpailumanipulaatiota ja samalla voimassa oleviin SUEKin kilpailumanipulaation torjuntaan liittyviin ohjeistuksiin ja sääntöihin. Asiasta säädetään tarkemmin Suomen Voimisteluliiton Yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä.

10. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS TAI KILPAILUMANIPULAATORIKKOMUS ASIASSA

SUEK pyytää liitolta selvitystä. Toiminnanjohtaja välittää tiedon tarvittaessa edelleen puheenjohtajalle, vastuulajipäällikölle ja viestintäpäällikölle. Asia pyritään käsittelemään luottamuksellisesti siihen asti, kunnes jäsenelle on määrätty mahdollinen seuraamus dopingrikkomuksesta tai kilpailumanipulaatorikkomuksesta.

Tämän jälkeen kartoitetaan yleisen tiedottamisen laajuutta. Tiedottamisen laajuuteen vaikuttavat rikkomuksen luonne, laajuus ja urheilijan taso. Tämän jälkeen päätetään mahdollisen tiedotteen laatimisesta ja jakelusta. Asiaa koskevan avoimen tiedotustilaisuuden järjestäminen tulee kyseeseen, mikäli toiminnanjohtajan, puheenjohtajan sekä viestintäpäällikön saamien tietojen mukaan rikkomus katsotaan edellisiin kriteereihin viitaten erityisen vakavaksi ja huomattavaa julkisuutta saavaksi.

Jatkotoimenpiteiden suunnittelu ja toteutus aloitetaan välittömästi. Toimijat päätetään tilannekohtaisesti samoin kriteerein kuin tiedottamisen kohdalla. Jatkotoimenpiteitä suunnittelemassa ja toteuttamassa ovat aina toiminnanjohtaja, lajipäällikkö, rikkeen tekijä (so. esim. urheilija, valmentaja tai muu kilpaurheilun toimija) sekä SUEK ry:n edustaja.

11. KRIISIVIESTINTÄ

Liiton kriisiviestinnästä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä viestintäpäällikön kanssa. Mikäli kriisiviestinnän kohteena on operatiivinen johto, viestinnästä vastaa ensisijaisesti hallituksen puheenjohtaja, tai hänen ollessaan estynyt varapuheenjohtajat (järjestyksessä ensimmäinen ja toinen tai viime kädessä hallitus). Kriisitilanteessa liiton virallisen tiedon antaa toiminnanjohtaja tai hänen nimeämänsä henkilö. Muilla voimistelutoimijoilla ei ole oikeutta antaa kriisitilanteessa kommentteja ulospäin.