

HAKEMUS SUOMEN VOIMISTELULIITON HALLITUKSEN JÄSENEKSI

Olen ehdolla Voimisteluliiton hallitukseen vuosille 2027-2029

Nimi: Jouko Koskinen

Kotipaikkakunta: Helsinki

Ehdottava seura / jäsenseura*: Voimisteluseura Helsinki

Koulutus: MBA / LUT University

Kielitaito: Suomi (äidinkieli). Englanti (työkieli)

Ammatti: Toimitusjohtaja, Smindle Oy. B2B-ohjelmistoyhtiö (SaaS), myynnin työkalut ja myynnin ulkoistaminen.

Mihin hallituspaikkaan olet ehdolla

- Miesten telinevoimistelu

Haen jatkokautta nykyiseltä mandaattipaikalta.

Miksi haet Voimisteluliiton hallituksen jäseneksi?

Olen kuluvalle kaudella hallituksen jäsen miesten telinevoimistelun mandaattipaikalla ja mukana taloustyöryhmässä. Haen jatkoa, koska aloitettu työ on kesken ja tiedän mihin kohtiin kannattaa tarttua seuraavaksi.

Minulla on kaksi tavoitetta.

Ensimmäinen on seurat. Voimistelu tapahtuu seuroissa. Seura on se, joka kohtaa harrastajan, perheen ja valmentajan. Liiton tehtävä on tehdä seuran työstä helpompaa ja laadukkaampaa. Kun seura saa liitolta toimivat järjestelmät, hyvän valmentajakoulutuksen, selkeät säännöt ja hyvää palvelua, harrastaja saa paremman kokemuksen ja pysyy lajissa pidempään. Haluan, että liiton jokainen päätös kestää katsomisen seuran näkökulmasta.

Voimisteluliitosta voi tulla Suomen parhaiten johdettu ja seurakenttää parhaiten palveleva lajiliitto. Jäsenmäärä, lajikirjo ja osaaminen riittävät siihen. Tavoitteeseen päästään rakentamalla innostunut ja toimiva organisaatio, jossa on selkeät prioriteetit, toimintatavat ja rohkea asenne tehdä eteenpäin vieviä ratkaisuja.

Miesten telinevoimistelu tarvitsee hallituksessa äänen, joka tuntee lajin sisältäpäin ja osaa katsoa sitä myös numeroina.

Mitä osaamista ja kokemusta sinulla on, josta olisi hyötyä hallitustyöskentelyssä?

Liiketoiminnan johtaminen. Olen ohjelmistoyhtiön toimitusjohtaja ja vastaan strategiasta, taloudesta,

henkilöstöstä ja kulttuurista. Teen viikoittain samoja päätöksiä, joita liiton hallitus tekee vuositasolla: mihin rahat laitetaan, mikä lopetetaan ja kuka vastaa mistäkin.

Talous. Olen taloustyöryhmän jäsen ja vastaan myös yhtiössäni taloudesta, budjeteista ja rahoitusstrategiasta.

Strategiatyö. Teen strategiaa työkseni. Vahvuuteni on karsiminen: erottaa se, mikä tuottaa oikeasti vaikutusta, siitä mikä vain näyttää hyvältä esityslistalla.

Henkilöstöjohtaminen. Rekrytointi, esihenkilötyö, palkitseminen ja vaikeat keskustelut. Samoja asioita joita voimisteluliitossa on työn alla.

IT ja digitalisaatio. Johdan IT-yhtiötä ja tiedän, mitä järjestelmät maksavat, mitä toimittaja lupaa liikaa ja mikä on realistinen aikataulu. Liitot maksavat tyypillisesti ylihintaa järjestelmistä, jotka eivät ratkaise seuran arjen ongelmaa. Osaan arvioida hankinnat, sopimukset, tietoturvan ja tietosuojan sekä sen, mitä kannattaa automatisoida.

Urheilijatausta. Olen entinen huipputason telinevoimistelija ja kilpailen edelleen aktiivisesti. Tiedän, miltä valmennus, kilpaileminen ja kuormitus tuntuvat käytännössä.

Mitkä ovat mielestäsi voimistelun mahdollisuudet ja haasteet tulevaisuudessa?

Mahdollisuudet

Voimistelu on Suomen suurimpia harrastuslajeja ja sopii kaikenikäisille. Aloituskynnys on matala ja lajikirjo laaja, joten harrastajalle löytyy oma polku myös silloin, kun kilpaura ei kiinnosta.

Lasten motoriset perustaidot ovat heikentyneet. Voimistelu on tähän suora ratkaisu. Tämä on myyntiargumentti kuntiin, kouluihin ja varhaiskasvatukseen, ja se kannattaa käyttää.

Aikuisten terveysliikunnan kysyntä kasvaa. Se on seuroille tulonlähde, joka ei ole riippuvainen julkisesta tuesta.

Digitaaliset työkalut voivat vapauttaa seurojen vapaaehtoisten aikaa hallinnosta itse toimintaan. Tässä on eniten hyödyntämätöntä potentiaalia koko kentässä.

Haasteet

Raha. Julkinen tuki ei kasva ja perheiden maksukyky on rajallinen. Harrastusmaksut ovat monessa lajissa jo ylärajoillaan.

Vapaaehtoiset. Seurat pyörivät edelleen vapaaehtoisten varassa, ja heitä on yhä vaikeampi saada pitkiin sitoumuksiin.

Valmentajat. Työ on ammattimaistumassa, mutta palkat ja urapolku eivät ole vielä sillä tasolla, että alalle jäätäisiin.

Tilat. Salivuorot ja voimisteluun soveltuvat tilat rajoittavat kasvua monella paikkakunnalla.

Miesten telinevoimistelun kapea pohja. Harrastajamäärä on pieni, seuroja on vähän ja koko laji on riippuvainen muutamasta aktiivisesta paikkakunnasta. Ilman pohjan leventämistä huipputulokset loppuvat.

Vastuullisuus ja turvallinen toimintaympäristö. Luottamus menetetään nopeasti ja saadaan takaisin hitaasti. Tämä on samalla haaste ja mahdollisuus: liitto, joka hoitaa tämän kunnolla, erottuu edukseen.

Mitkä ovat mielestäsi voimistelun tärkeimmät kehittämiskohteet tulevan kolmen vuoden aikana (1-3)?**1. Seurapalvelujen laatu ja liiton talouden kestävyys.**

Määritellään, mitä seura saa liitolta rahansa vastineeksi, ja mitataan sitä. Karsitaan toiminnasta se, mikä ei tuota seuralle arvoa, ja siirretään raha siihen mikä tuottaa. Talouden pitää kestää myös vuosi, jona julkinen tuki laskee.

2. Valmentajapolku ja valmennustyön ammattimaistaminen.

Selkeä polku ohjaajasta ammattivalmentajaksi, koulutus jonka seura pystyy maksamaan, ja tuki seuroille valmentajan palkkaamiseen. Ilman valmentajia mikään muu ei ratkea.

3. Miesten telinevoimistelun harrastajapohjan leventäminen.

Lisää poikia lajin pariin, lisää seuroja jotka uskaltavat aloittaa toiminnan, ja realistinen kilpailu- ja leiritysrakenne pienelle lajille. Tavoite mitataan harrastajamäärässä ja seurojen määrässä, ei pelkästään arvokisatuloksissa.

Miten vahvistetaan yhteistyötä seurojen kanssa ja lisätään avoimuutta?

Päätökset ja niiden perustelut julkaistaan nopeasti ja kaikille seuroille samaan aikaan. Seuran ei pidä kuulla liiton päätöksistä käytäväpuheena.

Talous avataan seuroille ymmärrettävässä muodossa. Mihin jäsenmaksut, lisenssit ja kilpailumaksut menevät ja miten raha jakautuu lajien kesken. Tämä poistaa suurimman osan epäluulosta.

Asiat tuodaan seurojen kommentoitavaksi valmisteluvaiheessa, ei vasta päätöksen jälkeen. Kommentteihin myös vastataan, myös silloin kun päädytään toiseen ratkaisuun.

Hallituksen jäsenille nimetään vastuuseurat tai vastuualue ja säännöllinen tapaamisrytmi. Itse haluan tavata miesten telinevoimistelun seurat kasvokkain ja käydä salilla, en pelkästään lukea raportteja.

Palautetta kerätään systemaattisesti ja tulokset julkaistaan sellaisenaan, myös huonot. Sen jälkeen kerrotaan, mitä niille tehdään ja mihin mennessä.

Miten edistäisit urheilun ja voimistelun vastuullisuuden toteutumista?

Turvallinen toimintaympäristö on perusta. Matalan kynnyksen ilmoituskanava, selkeä ja kirjattu prosessi sekä nimetty vastuuhenkilö. Epäasiallisiin tapauksiin puututaan nopeasti ja samalla tavalla riippumatta siitä, kuka on kyseessä. Yksikään tulos ei ole niin arvokas, että se ostaa suojaa.

Yhdenvertaisuus näkyy hinnoittelussa ja saavutettavuudessa. Seurataan, kuka jättää harrastuksen kesken ja miksi, ja tehdään sen perusteella päätöksiä.

Hyvä hallinto. Eturistiriidat kirjataan ja niistä jäävitään, päätöksenteko dokumentoidaan ja taloudessa on toimiva valvonta. Itselläni on tämä käytössä yhtiön puolella päivittäin.

Ympäristö. Kilpailu- ja leirikalenteri sekä matkustaminen suunnitellaan niin, että turhat matkat jäävät pois. Tämä säästää myös rahaa ja perheiden aikaa.

Kaikelle tälle asetetaan mitattavat tavoitteet ja niistä raportoidaan vuosittain.

Kokemus:**Voimistelu ja/tai muu urheilujärjestötoiminta seura-, alue-, liitto- ja kv-tasolla:**

Suomen Voimisteluliiton hallituksen jäsen, miesten telinevoimistelun mandaattipaikka, kausi 2021-2026. Voimisteluliiton taloustyöryhmän jäsen.

Valmennus ja seuran hallinnolliset tehtävät: 2004-2013

Onko sinulla kokemusta urheilutoiminnasta esimerkiksi urheilijana, valmentajana tai tuomarina?

Miesten telinevoimistelun suomen mestari ja pohjois-euroopan mestari.

Valmentajana kaikissa ikäryhmissä 2004-2013

Tuomaritehtävät: 2004-2013

Kilpailen edelleen aktiivisesti brasilialaisessa jujutsussa Suomen kärjessä.

Muu luottamustoimi- ja/tai hallitustyöskentelykokemus:

Smindle Oy, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen vuodesta 2020. Vastuullani strategia, talous, henkilöstö ja raportointi omistajille ja sijoittajille.

Muu kokemus, jonka haluat tuoda esille? Onko sinulla verkostoja / verkostosuhteita, jotka edistäisivät menestyksellistä työskentelyä hallituksessa?

Yritys- ja teknologiaverkosto. Toimin päivittäin suomalaisten ohjelmisto- ja kasvuyritysten, sijoittajien ja yritysjohtojen kanssa. Näiden kautta on löydettävissä sekä yhteistyökumppaneita että osaamista, jota liitto joutuu muuten ostamaan konsulteilta.

Myynti ja kaupallinen osaaminen. Yhtiöni tekee myynnin työkaluja. Kumppanuuksien hankkiminen ja hinnoittelu ovat työtäni. Liiton ja seurojen kaupallinen potentiaali on Suomessa alihyödynnetty.

Urheiluverkostot. Telinevoimistelun seurakenttä sekä kamppailulajien puoli, jossa harrastan ja kilpailen. Näen läheltä, miten kaksi hyvin erilaista lajikulttuuria ratkaisee samoja ongelmia, kuten vapaaehtoispuutaa, valmentajien palkkaamista ja tilakysymystä.

Kiteytä lopuksi, miksi juuri sinut tulisi valita Voimisteluliiton hallituksen jäseneksi?

Tuon hallitukseen kolme asiaa:

Ensimmäinen on liikkeenjohdollinen osaaminen. Johdan yritystä, jossa vastaan strategiasta, taloudesta ja henkilöstöstä. Osaan tehdä päätöksiä myös silloin, kun kaikkea ei voi rahoittaa.

Toinen on IT- ja digiosaaminen. Se on liitolle seuraavien vuosien iso kysymys ja hallituspöydässä harvinaista. Osaan sanoa, mikä järjestelmähanke kannattaa ja mikä on rahan polttamista.

Kolmas on lajituntemus. Olen kilpaillut telinevoimistelussa huipulla ja tiedän, mistä laji on tehty. Kilpailen edelleen, joten en katso urheilua vain kokouspöydän takaa.

Olen jo kaudella hallituksessa ja taloustyöryhmässä, joten jatkokausi ei mene perehtymiseen. Tavoitteeni on selkeä: seurat ovat voimistelun tärkein yksikkö ja liitto on olemassa niitä varten. Sillä tiellä Voimisteluliitosta tulee Suomen paras lajiliitto.

